

Số: 49/BC-PNV

Đắk Glei, ngày 04 tháng 10 năm 2022

BÁO CÁO

Công tác cán bộ, cải cách hành chính 9 tháng đầu năm và phương hướng nhiệm vụ 3 tháng cuối năm 2022

Căn cứ Giấy mời số 140/GM-UBND ngày 04/10/2022 của Ủy ban nhân dân huyện về việc dự phiên họp Ủy ban nhân dân huyện thường kỳ 9 tháng và phương hướng nhiệm vụ 3 tháng cuối năm 2022. Nhằm đánh giá kết quả đạt được trong công tác cán bộ, cải cách hành chính thời gian qua. Phòng Nội vụ báo cáo như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Về công tác cán bộ

1.1. Về tuyển chọn, bổ trí, phân công, điều động, luân chuyển, biệt phái; bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, chuyển đổi vị trí công tác

- Tham mưu UBND huyện ban hành ban hành Quyết định bổ nhiệm (05 trường hợp)¹; điều động-bổ nhiệm (07 trường hợp)²; tiếp nhận-bổ nhiệm (01 trường hợp)³; bổ nhiệm lại (13 trường hợp)⁴; miễn nhiệm (04 trường hợp)⁵; phân công công tác đối với công chức trúng tuyển (02 trường hợp)⁶; chuyển công tác ra

¹ Cấp huyện: Lê Thị Sáu, Chuyên viên phòng Nội vụ giữ chức vụ Phó Trưởng phòng Nội vụ huyện; Nguyễn Tấn Phúc, Viên chức Trung tâm Văn hóa -Thể thao -Du lịch và Truyền thông giữ chức vụ Phó Giám đốc Trung tâm Văn hóa -Thể thao -Du lịch và Truyền thông huyện Đắk Glei;

Cấp xã: bổ nhiệm chức danh Phó Chỉ huy trưởng Ban Chỉ huy quân sự xã Đắk Man đối với ông A Nghiêm; bổ nhiệm chức danh Chính trị viên phó Ban Chỉ huy quân sự xã Đắk Nhoong đối với bà Y Ngai; bổ nhiệm chức danh Chính trị viên phó BCHQS xã Đắk Môn đối với ông A Nhựt.

² Nguyễn Thừa Kiên, Hiệu trưởng Trường PTDTBT THCS xã Mường Hoong, giữ chức vụ Hiệu trưởng Trường PTDTBT TH và THCS xã Mường Hoong; Nguyễn Văn Bê, Phó Hiệu trưởng TH xã Mường Hoong giữ chức vụ Phó Hiệu trưởng Trường PTDTBT TH và THCS xã Mường Hoong; Nguyễn Thị Như Trang, Phó Hiệu trưởng Trường PTDTBT THCS xã Mường Hoong giữ chức vụ Phó Hiệu trưởng Trường PTDTBT TH và THCS xã Mường Hoong; Lê Đình Huy, Hiệu trưởng Trường PTDTBT THCS xã Ngọc Linh giữ chức vụ Hiệu trưởng Trường PTDTBT TH và THCS xã Ngọc Linh; Phan Quốc Lập, Phó Hiệu trưởng Trường TH xã Ngọc Linh giữ chức vụ Phó Hiệu trưởng Trường PTDTBT TH và THCS xã Ngọc Linh; A Kim, Phó Hiệu trưởng Trường PTDTBT THCS xã Ngọc Linh giữ chức vụ Phó Hiệu trưởng Trường PTDTBT TH và THCS xã Ngọc Linh; Nguyễn Thị Thêu, Hiệu trưởng Trường TH xã Ngọc Linh giữ chức vụ Phó Hiệu trưởng Trường Tiểu học Kim Đồng.

³ Nguyễn Văn Tam, Phó Trưởng Ban Tổ chức Huyện ủy Đắk Glei giữ chức vụ Phó Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Đắk Glei.

⁴ Cơ quan Hành chính: Y Nhung, Phó Trưởng phòng VH-TT; Đinh Xuân Hòa, Trưởng phòng Nội vụ;

Đơn vị Sự nghiệp: Đặng Văn Hoàng, Hiệu trưởng Trường Tiểu học xã Đắk Kroong; Lưu Thị Hoạt, Hiệu trưởng Trường Mầm non xã Đắk Long; Nguyễn Thị Tuyền, Trưởng Mầm non xã Đắk Plô; Nguyễn Văn Mười, Phó Hiệu trưởng Trường PTDTBT THCS xã Đắk Long; Bùi Thị Hoài, Hiệu trưởng Trường Mầm non xã Đắk Nhoong; Phạm Thị Nguyệt, Phó Hiệu trưởng Trường Mầm non thị trấn; Nguyễn Bá Hồng, Phó Hiệu trưởng Trường TH xã Đắk Kroong; Thân Thị Thủy, Phó Hiệu trưởng Trường TH thị trấn; Phan Hữu Quý, Phó Hiệu trưởng Trường Tiểu học Kim Đồng; Y Yên, Phó Hiệu trưởng Trường Tiểu học xã Đắk Môn; Y Kim Tuyết, Phó Hiệu trưởng Trường THCS xã Đắk Pék.

⁵ Cấp xã: miễn nhiệm chức danh Chính trị viên phó Ban Chỉ huy quân sự xã Đắk Plô đối với ông A Thi; miễn nhiệm chức danh Chỉ huy trưởng Ban Chỉ huy quân sự thị trấn Đắk Glei đối với ông A Hùng; miễn nhiệm chức danh Chính trị viên phó Ban Chỉ huy quân sự xã Đắk Nhoong đối với ông A Tái.

Đơn vị sự nghiệp cấp huyện: Nguyễn Trọng Hiệp, Phó Hiệu trưởng Trường THCS xã Đắk Môn.

⁶ A Phiên, A Cần.

ngoài tỉnh (01 trường hợp)⁷; phê chuẩn kết quả bầu (02 trường hợp)⁸ và miễn nhiệm (02 trường hợp)⁹ đối với cán bộ cấp xã; biệt phái công chức cấp xã (02 trường hợp)¹⁰; cho thôi việc đối với công chức cấp xã (01 trường hợp)¹¹; bố trí kiêm nhiệm (02 trường hợp)¹²; điều động công chức xã theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP (08 trường hợp)¹³; điều động công chức xã theo yêu cầu nhiệm vụ (04 trường hợp)¹⁴; kéo dài thời gian chuyển đổi vị trí công tác đối với 02 công chức xã¹⁵; thôi giữ chức vụ đối với 01 viên chức quản lý ngành giáo dục¹⁶; viên chức chuyển công tác ngoài huyện (05 trường hợp)¹⁷, ngoài tỉnh (03 trường hợp)¹⁸; công nhận hết thời gian tập sự, bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp và xếp lương đối với viên chức (07 trường hợp)¹⁹; bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp và xếp lương đối với 04 viên chức trúng tuyển kỳ thăng hạng chức danh nghề nghiệp Giáo viên Mầm non từ hạng III lên hạng II năm 2021²⁰; bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp và xếp lương viên chức (44 trường hợp)²¹; tiếp nhận và phân công công tác

⁷ Bà **Nguyễn Hoàng Hương Quỳnh** xin chuyển đến Cục bảo vệ môi trường miền Trung và Tây nguyên thuộc Tổng cục Môi trường, Bộ Tài nguyên và Môi trường.

⁸ phê chuẩn kết quả bầu chức danh Chủ tịch UBND xã Ngọc Linh nhiệm kỳ 2021-2026 đối với ông **A Bú**; phê chuẩn kết quả bầu chức danh Chủ tịch UBND xã Đăk Môn nhiệm kỳ 2021-2026 đối với ông **A Nghiêng**.

⁹ phê chuẩn kết quả miễn nhiệm chức danh Chủ tịch UBND xã Ngọc Linh nhiệm kỳ 2021-2026 đối với ông **A Túc**; phê chuẩn kết quả miễn nhiệm chức danh Chủ tịch UBND xã Đăk Môn nhiệm kỳ 2021-2026 đối với bà **Y Viên**.

¹⁰ **Y Hoài Minh, Đòng Thị Ánh Nga**.

¹¹ **Huỳnh Thị Phượng**, công chức Văn phòng-Thống kê xã Xốp.

¹² **Nguyễn Hữu Anh**, Phó Chủ tịch UBND Thị trấn Đăk Glei, nhiệm kỳ 2021-2026 kiêm nhiệm chức danh Công chức Địa chính -Xây dựng -Đô thị và Môi trường Thị trấn Đăk Glei; **Y Chung**, Phó Chủ tịch UBND xã Xốp kiêm nhiệm chức danh Công chức Tư pháp-Hộ tịch xã Xốp.

¹³ Cấp xã: **Nguyễn Thị Tuyên, H'Thay KPă**.

Đơn vị sự nghiệp cấp huyện: **Hoàng Thị Loan, Bùi Thị Thúy, Phạm Thị Hảo, Nguyễn Thị Thu Hiền, Ngô Thị Xuân Thu, Lê Thị Tân**.

¹⁴ **A Quý, Nguyễn Thị Thu Huyền, Ngô Sỹ Đức, Phạm Thị Lê**.

¹⁵ Bà **Nguyễn Thị Tuyên**, Công chức Tài chính -Kế toán xã Đăk Pék; **Đinh Thị Lương**, Công chức Tài chính -Kế toán xã Đăk Nhoong.

¹⁶ **Nguyễn Thế Hữu**, Phó hiệu trưởng Trường TH&THCS xã Đăk Man kể từ ngày 20/05/2022.

¹⁷ **Nguyễn Tấn Trúc**, Giáo viên Trường Tiểu học xã Đăk Kroong đến nhận công tác tại UBND huyện Ngọc Hồi, tỉnh Kon Tum; **Vũ Thị Kim Ngân**, Giáo viên Trường PTDTBT THCS xã Ngọc Linh, huyện Đăk Glei đến nhận công tác tại Ủy ban nhân dân huyện Ngọc Hồi; **Vũ Thị Kim Ngân**, Giáo viên Trường PTDTBT THCS xã Ngọc Linh, huyện Đăk Glei đến nhận công tác tại Ủy ban nhân dân huyện Ngọc Hồi; **Trần Thị Mỹ Trang**, Giáo viên Trường THCS xã Đăk Môn, huyện Đăk Glei, tỉnh Kon Tum đến nhận công tác tại UBND thành phố Kon Tum; **Nguyễn Thị Hiền**, Giáo viên Trường PTDTBT THCS xã Đăk Long, huyện Đăk Glei, tỉnh Kon Tum đến nhận công tác tại UBND huyện Đăk Hà;

¹⁸ **Nguyễn Minh Thành, Trần Thị Thái** chuyển công tác đến Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ninh; **Phạm Thị Thùy**, Giáo viên Trường PTDTBT THCS xã Đăk Choong, huyện Đăk Glei chuyển công tác đến Sở Nội vụ tỉnh Quảng Nam.

¹⁹ **Nguyễn Thị Trang, Nguyễn Văn Dũng, Nguyễn Thị Quỳnh Hoa, Vi Văn Lợi, Nguyễn Tiến Dũng, Y Cửa, Bùi Thị Hiện**.

²⁰ Bà **Hà Thị Tuyết**, Phó Hiệu trưởng Trường Mầm non xã Đăk Kroong; bà **Nguyễn Thị Thắng**, Hiệu trưởng Trường Mầm non xã Đăk Man; bà **Trịnh Thị Thúy**, Phó Hiệu trưởng Trường Mầm non xã Đăk Môn; bà **Nguyễn Thị Vân**, Giáo viên Trường Mầm non xã Đăk Nhoong.

²¹ **Y Thăng, Y Thắm, Y Tâm, Y Phóng, Y Thoan, Y Soan, Y Một, Y Nghĩa, Tống Thị Ninh, Thái Tiến Hoàng, A Niên, Nguyễn Thành Điệp, Đặng Thị Hoài Thương, Trịnh Thị Ngọc, Nguyễn Văn Tiêm, Nguyễn Thị Thanh Hà, Hoàng Văn Trung, Đỗ Văn Quanh, Y Phụng, Tuyết, Dương Thị Thương, Phạm Hồng Chú, Phạm Thị Bích Thủy, Phạm Xuân Tứ, Phạm Thị Thanh Thúy, Nguyễn Thị Bích Trâm, A Hoài, Y Non, Trần Xuân Ngọc, Hoàng Thị Thúy Vân, Hồ Thị Kim Oanh, Phạm Thị Liên, Lê Thị Đặng Hậu, Thái Thị Thanh Nga, Phạm Thị Huệ, Trần Xuân Ninh, Đỗ Thị Lân, Hồ Thị Thắm, Y Linh, Ngô Viết Hồng, Phạm Thị Hương Thanh, Hà Thị Lương, A Tinh, Phạm Thị Dịu**.

viên chức (03 trường hợp)²²; điều động viên chức sau khi tổ chức lại đơn vị sự nghiệp ngành Giáo dục và Đào tạo (77 trường hợp)²³; điều động viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo (06 trường hợp)²⁴.

1.2. Về đánh giá xếp loại

- Tham mưu UBND huyện thực hiện việc đánh giá, xếp loại chất lượng đối với cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện năm 2021 (16 trường hợp)²⁵; xếp loại chất lượng đối với cán bộ cấp xã năm 2021 (18 trường hợp)²⁶.

1.3. Về quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng

- Thực hiện sự chỉ đạo của Huyện ủy, hướng dẫn của Ban Tổ chức Huyện ủy²⁷. Phòng Nội vụ đã tham mưu UBND huyện triển khai rà soát, bổ sung quy hoạch các chức danh Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương tại các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND huyện nhiệm kỳ 2021-2026 và xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ 2026 -2031.

- Phối hợp với Sở Nội vụ, Trường Chính trị tỉnh Kon Tum tham mưu UBND huyện tổ chức mở lớp bồi dưỡng cho 224 đại biểu HĐND cấp xã trên địa bàn huyện Đăk Glei nhiệm kỳ 2021-2026.

1.4. Về khen thưởng, kỷ luật

Trong 9 tháng đầu năm 2022, đã tham mưu Chủ tịch UBND huyện đã ban hành Quyết định khen thưởng cho 99 tập thể và 239 cá nhân có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong thực hiện nhiệm vụ, tham gia các phong trào... theo quy định về Luật thi đua khen thưởng.

Trong 9 tháng đầu năm 2022, chưa có cán bộ, công chức, viên chức nào thuộc thẩm quyền quản lý của UBND huyện bị xử lý kỷ luật.

²² Trần Lưu Trọng Nghĩa, Giáo viên Trường PTDTBT THCS xã Đăk Sao, huyện Tu Mơ Rông đến nhận công tác tại Trường Tiểu học và Trung học cơ sở xã Xốp, huyện Đăk Glei, tỉnh Kon Tum; Y The, Giáo viên Trường PTDTBT-TH thị trấn Măng Đen, huyện Kon Plông đến nhận công tác tại Trường TH xã Đăk Môn; Y Tủy, Giáo viên Trường Mầm non Tuổi Ngọc xã Ia Dom, huyện Ia H'Drai, tỉnh Kon Tum đến nhận công tác tại Trường Mầm non thị trấn Đăk Glei, huyện Đăk Glei, tỉnh Kon Tum.

²³ 26 viên chức Trường TH xã Mường Hoong và 17 viên chức Trường PTDTBT THCS xã Mường Hoong về công tác tại Trường PTDTBT TH và THCS xã Mường Hoong; 22 viên chức Trường TH xã Ngọc Linh và 12 viên chức Trường PTDTBT THCS xã Ngọc Linh về công tác tại Trường PTDTBT TH và THCS xã Ngọc Linh.

²⁴ Nguyễn Thị Khánh Linh, Giáo viên Trường Tiểu học-THCS Lý Tự Trọng đến nhận công tác tại Trường Tiểu học Kim Đồng kể từ ngày 04/01/2022; Y Lê Thảo, Giáo viên Trường Tiểu học Kim Đồng đến nhận công tác tại Trường TH-THCS Lý Tự Trọng kể từ ngày 04/01/2022; Bùi Thị Thanh Thúy, Nhân viên kế toán, Trường Tiểu học xã Mường Hoong đến nhận công tác tại Trường THCS thị trấn; Lữ Thị Mỹ Luận, Nhân viên kế toán trường Tiểu học xã Ngọc Linh đến nhận công tác tại Trường tiểu học Thị trấn Đăk Glei; Phan Thị Huệ, Giáo viên Trường Tiểu học Võ Thị Sáu đến nhận công tác tại Trường Tiểu học thị trấn Đăk Glei; Nguyễn Bá Chung, Giáo viên Trung tâm GDNN-GDTX huyện Đăk Glei đến nhận công tác tại Trường THCS xã Đăk Môn.

²⁵ Nguyễn Minh Phường; Lữ Thị Hoa; Lê Đình Hùng; Phan Thanh Hòa; Bùi Xuân Cầm; Y Nhung; Phạm Thế Anh; Đinh Bá Thi; Nguyễn Văn Tứ; Nguyễn Văn Canh; Y Nhuận; Phạm Thị Mây; Y Hải; Từ Anh Dũng; Bùi Văn Tình; Trần Đình Nghệ.

²⁶ A Mon; A Hải; A Hiêng; Y Quyên; A Núi; Y Chung; A Trương; Xiêng Var Thiên; Hoàng Văn Bản; A Thuận; Trần Thùy Dương; Nguyễn Khắc Tự; A Hùng; A Nam; Phạm Khắc Nghĩa; A Linh; A Cầm; A Thông.

²⁷ Kế hoạch số 93-KH/HU ngày 07/3/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy và Công văn 304-CV/BTCHU ngày 10/3/2022 của Ban Tổ chức Huyện ủy.

1.5. Về chế độ chính sách

- Nâng bậc lương thường xuyên và phụ cấp TNVK: Trong kỳ báo cáo, đã tham mưu UBND huyện ban hành Quyết định nâng bậc lương và phụ cấp TNVK cho 70 CBCCVC đủ điều kiện. Trong đó: Cơ quan cấp huyện 11 người; CBCC cấp xã 41 người; lãnh đạo quản lý đơn vị sự nghiệp 18 người.

- Xếp lương, chuyển xếp lương: Xếp lương, chuyển xếp lương đối với cán bộ cấp xã có thay đổi về trình độ chuyên môn cho 06 trường hợp²⁸;

- Tham mưu giải quyết nghỉ hưu trước tuổi theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ đối với 01 cán bộ xã²⁹ và nghỉ hưu để hưởng chế độ bảo hiểm xã hội³⁰.

2. Về cải cách hành chính

Trên cơ sở Kế hoạch của UBND tỉnh³¹ và tình hình thực tế của địa phương. Phòng Nội vụ đã tham mưu UBND huyện ban hành Kế hoạch cải cách hành chính (CCHC) giai đoạn 2021 - 2030 và Kế hoạch triển khai công tác CCHC năm 2022 trên địa bàn huyện³²; Kế hoạch tuyên truyền công tác cải cách hành chính năm 2021³³ để triển khai thực hiện trên địa bàn huyện. Kết quả triển khai như sau:

2.1. Cải cách thể chế

- Tổ chức triển khai, quán triệt đầy đủ, kịp thời các quy định, chính sách do cơ quan có thẩm quyền ban hành.

- Công tác theo dõi thi hành pháp luật: Hàng năm UBND huyện ban hành Kế hoạch theo dõi THPL trên địa bàn huyện³⁴ nhằm xác định rõ lĩnh vực, nội dung, phạm vi trách nhiệm của các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn và công chức chuyên môn trong việc tham mưu thực hiện công tác theo dõi tình hình thi hành pháp luật.

- Công tác rà soát, hệ thống hóa VB QPPL: UBND huyện ban hành Kế hoạch triển khai công tác pháp chế và kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật hàng năm³⁵. Tổ chức thực hiện tốt công tác tự kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật; kịp thời phát hiện văn bản có nội dung trái

²⁸ A Ding, Chủ tịch Hội Cựu chiến binh; A Kênh, Bí thư Đoàn Đắk Plô; A Thiên, Chủ tịch Hội Nông dân Đắk Plô; Y Đúu, Chủ tịch HLPHPH xã Xốp; Y Hiền, Chủ tịch Hội Nông dân Mường Hoong; Y Ngai, Bí thư Đoàn Đắk Nhoong.

²⁹ Ông A Nghem, Chủ tịch Hội cựu chiến binh xã Xốp.

³⁰ Ông Trương Quang Ngụ, Cán sự phòng NN&PTNT huyện.

³¹ Kế hoạch số 3993/KH-UBND ngày 05/11/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh Kon Tum giai đoạn 2021 - 2030; Kế hoạch số 4492/KH-UBND ngày 20/12/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về thực hiện công tác cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh năm 2022.

³² Kế hoạch số 277/KH-UBND ngày 16/12/2021 của Ủy ban nhân dân huyện Đắk Glei về Cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn huyện Đắk Glei giai đoạn 2021-2030; Kế hoạch số 290/KH-UBND ngày 31/12/2021 của Ủy ban nhân dân huyện về thực hiện công tác cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn huyện Đắk Glei năm 2022.

³³ Kế hoạch số 36/KH-UBND ngày 23/02/2022 của Ủy ban nhân dân huyện về tuyên truyền công tác cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn huyện Đắk Glei năm 2022.

³⁴ Kế hoạch số 29/UBND-KH ngày 14/02/2022 của UBND huyện về theo dõi tình hình thi hành pháp luật năm 2022 trên địa bàn huyện.

³⁵ Kế hoạch số 11/UBND-KH ngày 18/01/2022 của UBND huyện về triển khai công tác pháp chế và kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật.

pháp luật, mâu thuẫn, chồng chéo, không phù hợp để kịp thời đình chỉ việc thi hành; bãi bỏ, thay thế, sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành văn bản mới; bảo đảm tính hợp Hiến, hợp pháp, thống nhất, đồng bộ của hệ thống pháp luật, đáp ứng yêu cầu quản lý nhà nước bằng pháp luật. Kết quả: Trong 9 tháng đầu năm 2022 trên địa bàn huyện đã ban hành 02 VB QPPL³⁶.

- Công tác thẩm định trong 9 tháng đầu năm 2022: Phòng Tư pháp huyện đã thẩm định 02 dự thảo Quyết định của UBND huyện do Phòng Giáo dục và Đào tạo; Công an huyện tham mưu³⁷ và 01 dự thảo Nghị quyết của HĐND huyện.

2.2. Cải cách thủ tục hành chính

- UBND huyện đã giao Văn phòng HĐND-UBND huyện tham mưu Quyết định ban hành kế hoạch hoạt động kiểm soát thủ tục hành chính (TTHC) năm 2022.

+ *Công bố, công khai, cập nhật thủ tục hành chính*: UBND huyện đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, UBND các xã. Thị trấn thường xuyên cập nhật, công khai toàn bộ thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền tiếp nhận, giải quyết tại bộ phận một cửa. Đồng thời công khai trên Trang thông tin điện tử huyện để công dân, tổ chức, doanh nghiệp tiếp cận và thực hiện.

+ *Việc tổ chức tiếp nhận, xử lý và trả lời phản ánh, kiến nghị về TTHC*: UBND huyện đã niêm yết công khai địa chỉ tiếp nhận phản ánh, kiến nghị tại “Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả” để người dân khi liên hệ công tác có thể góp ý về thái độ và cách ứng xử đối với cán bộ trực tiếp giải quyết hồ sơ. Trong kỳ, UBND huyện không nhận được kiến nghị, phản ánh của cá nhân, tổ chức và doanh nghiệp phản ánh về những khó khăn, vướng mắc; về thành phần hồ sơ, biểu mẫu phí lệ phí liên quan đến thủ tục hành chính.

- Kết quả giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính: UBND huyện và UBND các xã, thị trấn đã tiếp nhận và giải quyết **17.599** hồ sơ, trong đó:

+ Cấp huyện: Thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của UBND huyện **559** hồ sơ³⁸.

+ Cấp xã: Thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của UBND các xã, thị trấn: **17.040** hồ sơ³⁹.

2.3. Cải cách tổ chức bộ máy

³⁶ Quyết định ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Phòng Giáo dục & Đào tạo huyện Đăk Glei; Quyết định ban hành Quy chế bảo vệ bí mật nhà nước trên địa bàn huyện.

³⁷ Quyết định ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Phòng Giáo dục & Đào tạo huyện Đăk Glei; Quyết định ban hành Quy chế bảo vệ bí mật nhà nước trên địa bàn huyện; Nghị quyết HĐND huyện về Quy chế làm việc của HĐND, UBND huyện.

³⁸ Số hồ sơ mới tiếp nhận: 559 hồ sơ; kỳ trước chuyển sang: 0 hồ sơ. Số hồ sơ đã giải quyết: 529 hồ sơ (giải quyết trước hạn: 338 hồ sơ, giải quyết đúng hạn: 177 hồ sơ; giải quyết quá hạn: 14 hồ sơ); đang giải quyết: 30 hồ sơ (trong hạn: 27 hồ sơ, trễ hạn 03 hồ sơ)

³⁹ Số hồ sơ mới tiếp nhận: 17.040 hồ sơ; kỳ trước chuyển sang: 0 hồ sơ. Số hồ sơ đã giải quyết: 17033 hồ sơ (giải quyết trước hạn: 11145 hồ sơ, giải quyết đúng hạn: 5888 hồ sơ; giải quyết quá hạn: 0 hồ sơ); đang giải quyết: 07 hồ sơ (chưa đến hạn: 07 hồ sơ).

Trên cơ sở văn bản của cấp trên⁴⁰, UBND huyện đã ban hành Quyết định quy định chức năng nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức bộ máy, biên chế của Phòng Nội vụ huyện⁴¹, Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện⁴².

Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị quyết 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và các Kế hoạch của UBND tỉnh. Kết quả: Trong 9 tháng năm 2022, UBND huyện tiến hành tổ chức lại Trường Tiểu học xã Ngọc Linh và Trường Phổ thông dân tộc bán trú Trung học cơ sở xã Ngọc Linh thành Trường Phổ thông dân tộc bán trú Tiểu học và Trung học cơ sở xã Ngọc Linh; Tổ chức lại Trường Tiểu học xã Mường Hoong và Trường Phổ thông dân tộc bán trú Trung học cơ sở xã Mường Hoong thành Trường Phổ thông dân tộc bán trú Tiểu học và Trung học cơ sở xã Mường Hoong.

UBND huyện đã triển khai theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức bộ máy và biên chế hiện có của các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện; các đơn vị sự nghiệp nhà nước trong huyện theo Nghị định 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh và Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014 của Chính phủ.

Triển khai thực hiện đúng quy định các nhiệm vụ được phân cấp, ủy quyền trong lĩnh vực tổ chức bộ máy (theo Quyết định số 29/2019/QĐ-UBND ngày 30/12/2019 của UBND tỉnh) không có tình trạng ban hành văn bản vượt thẩm quyền được giao.

2.4. Cải cách công vụ

Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của huyện, các xã, thị trấn cơ bản đáp ứng nhu cầu thực hiện nhiệm vụ chuyên môn trong việc công chứng, chứng thực, giao nhận hồ sơ và trả lời kết quả cho công dân, tổ chức được nhanh chóng, không gây phiền hà, sách nhiễu cho Nhân dân.

Trong 9 tháng đầu năm 2022, UBND huyện không có cán bộ, công chức, viên chức nào bị xử lý kỷ luật về việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính. Ngày 04 tháng 3 năm 2022, Đoàn kiểm tra đột xuất của Sở Nội vụ đã tiến hành

⁴⁰ Thông tư số 05/2021/TT-BNV ngày 12/8/2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Sở Nội vụ thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh và Phòng Nội vụ thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện; Thông tư số 12/2020/TT-BGDĐT ngày 22/5/2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về ban hành Thông tư hướng dẫn về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Sở Giáo dục và Đào tạo thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương (sau đây gọi chung là Ủy ban nhân dân cấp tỉnh), Phòng Giáo dục và Đào tạo thuộc Ủy ban nhân dân huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố thuộc thành phố trực thuộc Trung ương (sau đây gọi chung là Ủy ban nhân dân cấp huyện).

⁴¹ Quyết định số 05/2021/QĐ-UBND ngày 30/12/2021 của UBND huyện Đắk Glei về ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức của Phòng Nội vụ huyện Đắk Glei.

⁴² Quyết định số 02/2022/QĐ-UBND ngày 01/5/2022 của UBND huyện Đắk Glei về ban hành Ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức của Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Đắk Glei.

kiểm tra đột xuất công tác cải cách hành chính và việc chấp hành quy chế văn hóa công sở, kỷ luật, kỷ cương hành chính tại các đơn vị thuộc huyện Đăk Glei và đề nghị kiểm điểm đối với UBND xã Đăk Nhoong vì lý do chưa chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính. Phòng Nội vụ đã tham mưu UBND huyện chỉ đạo⁴³ UBND xã Đăk Nhoong tiến hành kiểm điểm. Ngày 16/3/2022, Phòng đã UBND huyện đã ban hành Báo cáo số 139/BC-UBND về kết quả khắc phục những tồn tại, hạn chế đã được phát hiện qua kiểm tra theo Thông báo số 13/TB-SNV ngày 08/3/2022 của Sở Nội vụ tỉnh Kon Tum.

Tham mưu UBND huyện ban hành Quyết định thành lập Đoàn kiểm tra đột xuất công tác cải cách hành chính, việc chấp hành Quy chế văn hóa công sở, kỷ luật, kỷ cương hành chính tại các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn trên địa bàn huyện Đăk Glei năm 2022⁴⁴. Ngày 09 tháng 3 năm 2022, Đoàn kiểm tra cấp huyện đã tiến hành kiểm tra đối với 12 cơ quan chuyên môn cấp huyện và 02 đơn vị cấp xã⁴⁵. Qua kiểm tra, Đoàn kiểm tra đột xuất đã có Báo cáo⁴⁶ gửi UBND huyện, đồng thời ban hành Thông báo⁴⁷ kết quả kiểm tra đến các cơ quan, đơn vị có liên quan, trong đó nêu rõ những ưu, khuyết điểm (*một số cán bộ, công chức vắng không có lý do, số công chức vắng do dương tính với Covid-19 nhiều, xã Đăk Pék và thị trấn Đăk Glei chưa khắc phục hết những khuyết điểm được chỉ ra sau đợt kiểm tra thực tế công tác CCHC năm 2021 của Tổ giúp việc Hội đồng CCHC huyện...*) và kiến nghị UBND huyện chỉ đạo khắc phục những hạn chế được chỉ ra qua công tác kiểm tra.

2.5. Cải cách tài chính công

Về triển khai thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm: Đến nay, huyện đã giao quyền tự chủ cho 100% đơn vị quản lý hành chính thuộc đối tượng giao quyền tự chủ. Có 40 đơn vị sự nghiệp công lập do nhà nước đảm bảo 100% chi thường xuyên.

- Tiến độ, kết quả thực hiện thu, chi ngân sách theo kế hoạch được giao.

+ Lũy kế thu ngân sách nhà nước trên địa bàn huyện thời điểm từ 01/01/2022 đến 30/09/2022 là 22.677 triệu đồng đạt 56,2% so với dự toán HĐND huyện giao và bằng 79,4% so với cùng kỳ năm 2021. Lũy kế chi ngân sách địa phương thời điểm từ 01/01/2022 đến 30/09/2022 là 258.490 triệu đồng, đạt 63,5 % dự toán HĐND huyện giao và bằng 108,3% so với kỳ năm trước.

- Kết quả thực hiện kế hoạch giải ngân vốn đầu tư công.

⁴³ Công văn số 394/UBND-NC ngày 10/3/2022 về việc khắc phục những tồn tại, hạn chế đã được phát hiện qua kiểm tra theo Thông báo số 13/TB-SNV ngày 08/3/2022 của Sở Nội vụ tỉnh Kon Tum.

⁴⁴ Quyết định số 78/QĐ-UBND ngày 08/3/2022 của UBND huyện.

⁴⁵ Thông báo số 01/TB-ĐKT ngày 14/3/2022 của Đoàn kiểm tra đột xuất công tác cải cách hành chính, việc chấp hành Quy chế văn hóa công sở, kỷ luật, kỷ cương hành chính tại các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn trên địa bàn huyện Đăk Glei năm 2022.

⁴⁶ Báo cáo số 01/BC-ĐKT ngày 09/3/2022 của Đoàn kiểm tra đột xuất công tác cải cách hành chính và việc chấp hành Quy chế văn hóa công sở, kỷ luật, kỷ cương hành chính huyện Đăk Glei về kết quả kiểm tra đột xuất công tác cải cách hành chính và việc chấp hành Quy chế văn hóa công sở, kỷ luật, kỷ cương hành chính.

⁴⁷ Thông báo số 01/TB-ĐKT ngày 14/3/2022 của Đoàn kiểm tra đột xuất công tác cải cách hành chính và việc chấp hành Quy chế văn hóa công sở, kỷ luật, kỷ cương hành chính.

+ Tổng kế hoạch đầu tư công năm 2022 nguồn cân đối NSDP là: 60.504 triệu đồng để thực hiện 18 công trình (12 công trình chuyển tiếp, 6 công trình khởi công mới và điều tiết nguồn thu tiền sử dụng đất theo quy định của HĐND). Tiến độ thực hiện giải ngân thời điểm từ 01/01/2022 đến 30/9/2022 là 20.588 triệu đồng, đạt 62,8% so với dự toán HĐND huyện giao đầu năm, đạt hơn 34% so với tổng kế hoạch vốn năm 2022 và bằng 123,4% so với cùng kỳ năm trước.

- Trong kỳ báo cáo, kiểm toán khu vực 12 đã kiểm toán ngân sách địa phương năm 2021 đã có kết luận kiểm toán tại công văn số 411/KTNN-TH ngày 5 tháng 7 năm 2022 của kiểm toán nhà nước về việc gửi báo cáo kiểm toán ngân sách địa phương năm 2021. UBND tỉnh đã chỉ đạo triển khai thực hiện các tồn tại của kiểm toán tại công văn số 2868/UBND-KTTH ngày 31 tháng 8 năm 2022 về việc triển khai thực hiện kết luận kiểm toán ngân sách địa phương năm 2021. Hiện nay Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện Đăk Glei đang phối hợp với các cơ quan, đơn vị được kiểm toán để thực hiện yêu cầu kiểm toán.

Công tác phân cấp ngân sách đã có những đổi mới cơ bản, nâng cao quyền chủ động và trách nhiệm của các đơn vị, địa phương trong việc sử dụng ngân sách. UBND huyện đã ban hành danh mục mua sắm tài sản tập trung... điều này giúp giảm được nhiều khâu, nhiều thủ tục không cần thiết trong phân bổ ngân sách, cũng như trong công tác mua sắm tài sản công.

Đơn vị đã triển khai các ứng dụng phần mềm trong quá trình thực hiện nhiệm vụ bảo đảm nguyên tắc công khai, minh bạch, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý tài chính, ngân sách các cấp.

2.6. Hiện đại hóa nền hành chính; Xây dựng phát triển Chính phủ điện tử

UBND huyện đã phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu Ban Chấp hành Đảng bộ huyện khóa XIX đã ban hành Chương trình số 65-CTr/HU ngày 22-7-2022 về thực hiện Nghị quyết 09-NQ/TU, ngày 18-02-2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chuyển đổi số tỉnh Kon Tum đến năm 2025, định hướng đến năm 2030. Thực hiện Chương trình trên của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện, UBND huyện đã chỉ đạo cơ quan chuyên môn xây dựng Kế hoạch số 219/KH-UBND ngày 23/9/2022 thực hiện Chương trình 65-CTr/HU ngày 22-7-2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện khóa XIX thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 18-02-2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chuyển đổi số tỉnh Kon Tum đến năm 2025, định hướng đến năm 2030.

Trang thiết bị, hạ tầng công nghệ thông tin: Đã đầu tư, trang thiết bị công nghệ thông tin tương đối đầy đủ, đáp ứng yêu cầu phục vụ công tác cải cách hành chính; đã kết nối hệ thống mạng Internet đường truyền tốc độ cao sử dụng cho toàn cơ quan Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả.

Hiện nay, tại các cơ quan, đơn vị 100% công chức sử dụng hệ thống phần mềm quản lý văn bản và điều hành VNPT Ioffice. Nhìn chung, việc áp dụng phần mềm này vào xử lý văn bản đã giúp cán bộ, công chức xử lý công việc được nhanh hơn, tránh việc đi lại nhiều giữa các phòng ban tránh thất thoát văn bản và lưu trữ văn bản dễ tìm kiếm hơn;

Tất cả văn bản đến, đi đều được số hóa, lưu trữ, luân chuyển trên hệ thống quản lý văn bản và điều hành VNPT ioffice; 100% văn bản đi của huyện được phát hành dưới dạng điện tử trên hệ thống quản lý văn bản và điều hành VNPT ioffice; các cơ quan, đơn vị sử dụng, quản lý phần mềm theo Quy trình⁴⁸.

100% phòng, ban, đơn vị thuộc UBND cấp huyện áp dụng, duy trì có hiệu quả Hệ thống quản lý chất lượng theo Tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001:2015; Công bố Hệ thống quản lý chất lượng đúng quy định.

100% đơn vị hành chính cấp xã áp dụng Hệ thống quản lý chất lượng theo Tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001:2015.

II. Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

1. Tồn tại, hạn chế

- Công tác cải cách hành chính vẫn còn một số tồn tại:
 - + Số hồ sơ giải quyết qua dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 còn ít.
 - + Một số UBND xã bố trí Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả chưa đảm bảo về trang thiết bị phục vụ công việc. Nguyên nhân do nguồn kinh phí hạn chế, chủ yếu phụ thuộc vào nguồn ngân sách của cấp trên phân bổ hằng năm.
 - + Việc sử dụng, ứng dụng công nghệ, thông tin của một số công chức làm việc tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả cấp xã còn hạn chế.
 - + Đa số người dân trên địa bàn huyện không có thiết bị máy tính, hộp thư điện tử; việc sử dụng, ứng dụng công nghệ thông tin hạn chế nên việc gửi hồ sơ trực tuyến còn gặp nhiều khó khăn; tỷ lệ người dân chưa sử dụng dịch vụ bưu chính công ích rất ít.
 - + Công tác tuyên truyền về cải cách hành chính tại một số xã, thị trấn chưa thường xuyên, hình thức tuyên truyền chưa đa dạng, chưa thực sự tạo được chuyển biến mạnh mẽ trong cải cách hành chính.

2. Nguyên nhân

- Kỹ năng sử dụng phần mềm một cửa điện tử của một số công chức xã tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả còn hạn chế. Nhiều công chức cấp xã phụ trách tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả xã còn chưa thành thạo việc sử dụng phần mềm dịch vụ công trực tuyến trong việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn.
- Việc triển khai các dịch vụ công trực tuyến mức độ 3,4 trên địa bàn huyện gặp nhiều khó khăn do nhận thức và trình độ của người dân còn hạn chế, còn quen với việc giải quyết các thủ tục hành chính bằng hình thức trực tiếp tại các cơ quan, đơn vị.
- Kinh phí đầu tư cho công nghệ thông tin còn hạn chế, các trang thiết bị tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả một cửa cấp huyện, xã hoạt động thiếu ổn định,

⁴⁸ Quyết định số 912/QĐ-UBND ngày 19/8/2019 của UBND huyện v/v Ban hành Quy trình gửi, nhận văn bản điện tử trên Hệ thống quản lý văn bản và điều hành VNPT ioffice

đã xuống cấp; cơ sở hạ tầng nói chung và cơ sở hạ tầng công nghệ thông tin nói riêng ở các đơn vị cấp xã còn thiếu, chưa đồng bộ.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ 3 THÁNG CUỐI NĂM

1. Tiếp tục tham mưu UBND huyện thực hiện công tác bố trí, phân công, điều động, luân chuyển, biệt phái; bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, chuyển đổi vị trí công tác đối với CBCCVC theo chủ trương của cấp trên, theo thẩm quyền phân cấp, quy định hiện hành.

2. Tăng cường kiểm tra đột xuất việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện.

3. Tiếp tục tham mưu UBND huyện thực hiện công tác quy hoạch, cử CBCCVC tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng do các Sở, ngành, đơn vị liên quan tổ chức và địa phương tổ chức theo kế hoạch đã đề ra.

4. Tiếp tục tham mưu UBND huyện thực hiện tốt công tác thi đua, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong thực hiện nhiệm vụ được giao và tham gia các phong trào trên địa bàn huyện; Đồng thời, kiểm điểm, xử lý kỷ luật nghiêm minh đối với CBCCVC có các sai phạm, khuyết điểm theo đúng quy định của pháp luật.

5. Tiếp tục tham mưu UBND huyện thực hiện đầy đủ, kịp thời giải quyết các chế độ, chính sách, tiền lương đối với CBCCVC theo đúng quy định.

6. Về cải cách hành chính: Tiếp tục phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu UBND huyện trong công tác đẩy mạnh cải cách hành chính theo cơ chế một cửa và từng bước hoàn thiện cơ sở hạ tầng để phục vụ tốt hơn cho công tác tổ chức tiếp công dân; Tiếp tục rà soát, sắp xếp bố trí cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm được phê duyệt. Rà soát, sắp xếp bố trí số cán bộ lãnh đạo quản lý đảm bảo đúng cơ cấu, số lượng theo quy định; Kiểm tra, đánh giá, chấm điểm, xếp loại công tác cải cách hành chính năm 2022; Tiếp tục triển khai thực hiện các nhiệm vụ được xác định tại Kế hoạch cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021-2030 và Kế hoạch cải cách hành chính nhà nước năm 2022 của UBND huyện theo đúng tiến độ và đạt hiệu quả.

Trên đây là Báo cáo công tác cán bộ, cải cách hành chính 9 tháng đầu năm và phương hướng, nhiệm vụ 3 tháng cuối năm 2022 của Phòng Nội vụ./.

Nơi nhận:

- Các thành phần tham dự (đề b/c);
- Lưu: VT, NV.

