

BÁO CÁO

Tình hình thực hiện chính sách ưu tiên trong tuyển dụng đối với sinh viên người dân tộc thiểu số

Thực hiện Công văn số 1094/SGDDĐT-QLCLGDCN ngày 23/5/2024 của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Kon Tum về việc phối hợp cung cấp thông tin để xây dựng Đề án “Đổi mới mô hình hoạt động của các cơ sở giáo dục trực thuộc Ủy ban Dân tộc”.

Ủy ban nhân dân huyện Đăk Glei báo cáo tình hình thực hiện chính sách ưu tiên trong tuyển dụng đối với sinh viên người dân tộc thiểu số trên địa bàn huyện như sau:

1. Công tác chỉ đạo, điều hành, triển khai thực hiện chính sách ưu tiên trong tuyển dụng đối với sinh viên người dân tộc thiểu số

Hàng năm, Ủy ban nhân dân huyện Đăk Glei ban hành Kế hoạch tuyển dụng công chức cấp xã¹, kế hoạch tuyển dụng viên chức² theo đúng các văn bản quy định³. Trong Kế hoạch tuyển dụng công chức cấp xã, kế hoạch tuyển dụng viên chức đều có đối tượng và điểm ưu tiên trong xét tuyển cho người dân tộc thiểu số.

2. Kết quả thực hiện chính sách ưu tiên trong tuyển dụng đối với sinh viên người dân tộc thiểu số (giai đoạn 2018-2023)

- Việc thực hiện chính sách ưu tiên trong tuyển dụng đối với sinh viên người dân tộc thiểu số: Người dân tộc thiểu số được cộng **5 điểm** vào kết quả điểm vòng 2.

- Chính sách ưu tiên trong tuyển dụng đối với sinh viên người dân tộc thiểu số đã học tại các trường phổ thông dân tộc nội trú hoặc trường dự bị đại học: Không.

¹ Kế hoạch số 273/KH-UBND ngày 06 tháng 12 năm 2021 của Ủy ban nhân dân huyện Đăk Glei về tuyển dụng công chức cấp xã năm 2021.

² Kế hoạch số 160/KH-UBND ngày 18/11/2019 của UBND huyện Đăk Glei về việc tuyển dụng viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo huyện Đăk Glei năm học 2019-2020; Kế hoạch số 160/KH-UBND ngày 01/7/2021 của UBND huyện Đăk Glei về việc tuyển dụng viên chức năm 2021; Kế hoạch số 296/KH-UBND ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Ủy ban nhân dân huyện Đăk Glei về tuyển dụng viên chức năm 2022.

³ Luật Cán bộ, công chức ngày 13 tháng 11 năm 2008; Luật Viên chức 15/11/2010; Luật số 52/2019/QH14 ngày 25/11/2019 về Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật cán bộ, công chức và Luật viên chức.

- Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức; Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/09/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

- Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ về quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

- Số liệu tuyển dụng đối với sinh viên người dân tộc thiểu số:

(Chi tiết có Phụ lục kèm theo).

3. Đề xuất chính sách ưu tiên trong tuyển dụng đối với sinh viên người dân tộc thiểu số tốt nghiệp các trường đại học, cao đẳng (đã học tại các trường THPT DTNT hoặc trường dự bị đại học)

- Tiếp tục triển khai Nghị định số 141/2020/NĐ-CP ngày 08/12/2020 của Chính phủ về quy định chế độ cử tuyển đối với học sinh, sinh viên dân tộc thiểu số.

- Tiếp tục thực hiện chính sách ưu tiên trong tuyển dụng đối với sinh viên người dân tộc thiểu số: Người dân tộc thiểu số được cộng **5 điểm** vào kết quả điểm vòng 2.

4. Đánh giá chung về thực hiện chính sách ưu tiên trong tuyển dụng đối với sinh viên người dân tộc thiểu số

4.1. Thuận lợi: Ủy ban nhân dân huyện Đăk Glei thực hiện chính sách ưu tiên trong tuyển dụng đối với sinh viên người dân tộc thiểu số đúng theo các quy định hiện hành. Trong các năm qua, sinh viên người dân tộc thiểu số được tuyển dụng vào làm việc tại UBND các xã, thị trấn; các đơn vị trường học trên địa bàn huyện tương đối nhiều.

4.2. Khó khăn: Không.

5. Kiến nghị, đề xuất: Không.

Ủy ban nhân dân huyện Đăk Glei báo cáo để Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Kon Tum biết, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở GD&ĐT tỉnh Kon Tum (b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Các phòng: Nội vụ, GDĐT;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Y THANH