

## BÁO CÁO

### Tình hình, kết quả công tác giáo dục liên chính (Số liệu tính từ ngày 01/01/2016 đến 31/12/2023)

Thực hiện Công văn 453-CV/BTGHU, ngày 03 tháng 5 năm 2024 của Ban Tuyên giáo Huyện ủy về việc phối hợp báo cáo kết quả công tác giáo dục liên chính,

Ủy ban nhân dân huyện báo cáo tình hình, kết quả công tác giáo dục liên chính, như sau:

#### I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Đắk Glei là huyện miền núi nằm về phía Bắc của tỉnh Kon Tum, là huyện vùng cao biên giới (có 119,726 km biên giới giáp với nước CHDCND Lào) và là cửa ngõ cực Bắc của vùng Tây Nguyên. Phía Bắc giáp huyện Phước Sơn, tỉnh Quảng Nam; phía Nam giáp huyện Ngọc Hồi, tỉnh Kon Tum; phía Đông giáp huyện Tu Mơ Rông, huyện Ngọc Hồi tỉnh Kon Tum; phía Tây giáp nước CHDCND Lào. Dân số toàn huyện có khoảng 52.381 người, trong đó đồng bào dân tộc thiểu số chiếm hơn 90% dân số, chủ yếu là dân tộc Gié-Triêng và Xơ Đăng; có 12 đơn vị hành chính cấp xã (gồm 11 xã và 01 thị trấn) và 13 phòng, ban, cơ quan chuyên môn trực thuộc.

Trong những năm qua, UBND huyện đã quan tâm đẩy mạnh công tác phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí gắn với chú trọng làm tốt công tác giáo dục liên chính cho cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức; thông qua đó đã tăng cường kỷ luật, kỷ cương công vụ, xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu trong giai đoạn hiện nay, củng cố niềm tin của nhân dân, tạo hiệu ứng tích cực, lan tỏa mạnh mẽ trên địa bàn huyện.

#### II. TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

##### 1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, tổ chức đảng

**1.1. Việc phổ biến, quán triệt các chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước có liên quan đến thực hành liên chính như: rèn luyện phẩm chất, đạo đức cách mạng; về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên; về quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn để phòng, chống tham nhũng (PCTN); các chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ,...:** Xác định công tác tuyên truyền, giáo dục về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; xây dựng văn hóa liên chính, không tham nhũng, tiêu cực gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh là nhiệm vụ chính trị đặc biệt quan trọng nhằm nâng cao tinh thần trách nhiệm, ý thức của đội ngũ cán bộ công chức, viên chức trên địa bàn huyện. UBND huyện đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương thường xuyên tuyên truyền và triển khai thực hiện nghiêm túc các Văn bản<sup>1</sup>

<sup>1</sup>Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII “về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư

chỉ đạo, triển khai của Ban chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, chương trình hành động của Chính phủ, Thanh tra Chính phủ, Tỉnh uỷ, UBND tỉnh và BTV Huyện uỷ trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị gắn với cải cách thủ tục hành chính và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở trên nhiều lĩnh vực. Công tác quán triệt, phổ biến các chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về thực hành liêm chính có nhiều đổi mới, gắn quán triệt, phổ biến các nội dung cơ bản, với tự nghiên cứu, tự học tập của đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức.

### **1.2. Các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo riêng về công tác giáo dục liêm chính<sup>2</sup>:**

Hàng năm, UBND huyện ban hành các Kế hoạch<sup>3</sup> triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng và Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc trên địa bàn huyện; đề ra nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm, trọng điểm phù hợp với tình hình thực tiễn, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao để triển khai, tổ chức thực hiện nghiêm túc sự lãnh đạo, chỉ đạo của Trung ương, của Tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Đồng thời, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị rà soát, hệ thống hóa văn bản QPPL nhằm kịp thời phát hiện, sửa đổi, bổ sung, loại bỏ những văn bản ban hành không đúng thẩm quyền, không còn phù hợp,... Ban hành các Văn bản<sup>4</sup> chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn triển khai công tác kê khai tài sản, thu nhập theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng và Nghị định 130/2020/NĐ-CP, ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

**1.3. Việc thanh tra, kiểm tra công tác giáo dục liêm chính:** Từ ngày 01/01/2016 đến ngày 31/12/2023, UBND huyện đã chỉ đạo Thanh tra huyện tiến

tưởng chính trị, đạo đức, lối sống; những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp; Quy định số 08-QĐi/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Bộ Chính trị, Ủy viên Ban Bí thư, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương; Kết luận số 10-KL/TW, ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị khóa XII về tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 khóa X về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 26/5/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Kết luận số 12-KL/TW ngày 6/4/2022 của Bộ Chính trị về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Chỉ thị số 14/CT-TTg ngày 18/5/2012 của Thủ tướng Chính phủ về chấn chỉnh và nâng cao hiệu quả công tác tiếp dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, Luật Thanh tra, Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo, Luật phòng, chống tham nhũng, Luật Tiếp công dân,...

<sup>2</sup> Liêm chính được hiểu trong phạm vi là không tham nhũng, tiêu cực.

<sup>3</sup> Kế hoạch số 155/KH-UBND ngày 06/12/2017 của UBND huyện về việc triển khai công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng năm 2018 trên địa bàn huyện; Kế hoạch số 154/KH-UBND ngày 05/12/2018 về triển khai công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng năm 2019; Kế hoạch số 164/KH-UBND ngày 09/12/2019 về triển khai công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng năm 2020 trên địa bàn huyện; Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 28/01/2021 về triển khai công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng năm 2021 trên địa bàn huyện; Kế hoạch 286/KH-UBND, ngày 30/12/2021 về việc triển khai công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022 trên địa bàn huyện; Kế hoạch 298/KH-UBND, ngày 30/12/2022 về việc triển khai công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và thực hiện Chỉ thị 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ trên địa bàn huyện Đăk Glei năm 2023.

<sup>4</sup> Công văn số 1040/UBND-CV ngày 22/11/2017 về việc triển khai kê khai tài sản, thu nhập năm 2017; Công văn số 1639/UBND-CV ngày 20/11/2018 của UBND huyện về việc triển khai kê khai tài sản, thu nhập năm 2018; Công văn 197/UBND-NC, ngày 05/02/2021 của UBND huyện về việc hướng dẫn kê khai tài sản, thu nhập năm 2020; Kế hoạch 233/KH-UBND, ngày 24/20/2021 của UBND huyện về thực hiện kê khai, công khai TSTN năm 2021; Kế hoạch 56/KH-UBND, ngày 04/3/2022 của UBND huyện về thực hiện kê khai, công khai TSTN năm 2022; Kế hoạch 29/KH-UBND, ngày 23/02/2023 của UBND huyện về thực hiện kê khai, công khai TSTN năm 2023.

hành thanh tra trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng và công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng tại 36 đơn vị theo Kế hoạch đã được phê duyệt. Qua công tác thanh tra đã kịp thời chấn chỉnh những thiếu sót, khuyết điểm trong công tác quản lý của các cơ quan Nhà nước; nâng cao ý thức trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong việc chấp hành các quy định của pháp luật về đấu tranh phòng, chống tham nhũng.

**1.4. Nhận thức của cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức về nội dung, ý nghĩa của giáo dục liêm chính:** Công tác phổ biến, quán triệt các chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước về PCTN, tiêu cực và giáo dục liêm chính được triển khai thực hiện nghiêm túc, theo đúng chỉ đạo của cấp trên; công tác tuyên truyền giáo dục liêm chính được tiến hành sâu rộng, thường xuyên đã góp phần nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức về nội dung, ý nghĩa của giáo dục liêm chính; từ đó đã tác động sâu sắc đến việc thực hiện công tác PCTN, tiêu cực, giáo dục liêm chính trên địa bàn huyện.

## **2. Kết quả thực hiện công tác giáo dục liêm chính**

- Trong thời gian qua UBND huyện thường xuyên quán triệt, giáo dục cán bộ, công chức, viên chức, khi thực hiện công vụ phải có tinh thần, thái độ, trách nhiệm phục vụ nhân dân, rèn luyện phẩm chất đạo đức, nêu cao tinh thần trách nhiệm trong việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ, xây dựng văn hóa liêm chính, không tham nhũng, tiêu cực theo tinh thần của Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV, ngày 26 tháng 02 năm 2007 của Bộ Nội vụ về việc ban hành quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong bộ máy chính quyền địa phương; Chỉ thị số 26/CT-TTg, ngày 05 tháng 9 năm 2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Kết luận số 1663/KL-TU, ngày 24 tháng 4 năm 2015 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Kon Tum và Quyết định số 21/2018/QĐ-UBND ngày 20 tháng 7 năm 2018 của UBND tỉnh Kon Tum.

- Hàng năm, UBND huyện đã ban hành kế hoạch kiểm tra và các văn bản thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực hiện quy chế văn hóa công sở, đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ công chức, viên chức<sup>5</sup>, nhằm giáo dục trách nhiệm về đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ, quy tắc ứng xử; cải cách hành chính. Thông qua công tác kiểm tra nhằm kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những thiếu sót, hạn chế và những vấn đề còn bất cập, vướng mắc (nếu có), làm rõ nguyên nhân, trách nhiệm, kiến nghị biện pháp xử lý để nâng cao hiệu quả công tác và ý thức tổ chức kỷ luật; sử dụng hiệu quả thời giờ làm việc, tránh hiện tượng làm việc qua loa, đại khái, kém hiệu quả; không làm việc riêng trong giờ làm việc hành chính; chủ động phối hợp trong

---

<sup>5</sup>Kế hoạch 24/KH-UBND, ngày 02/02/2020 về việc kiểm tra công tác CCHC và việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính tại các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn trên địa bàn huyện năm 2020; Quyết định 100/QĐ-UBND, ngày 04/02/2020 về việc thành lập Đoàn kiểm tra đột xuất công tác CCHC, việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính tại các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn trên địa bàn huyện năm 2020; Kế hoạch 17/KH-UBND, ngày 26/01/2021 về việc kiểm tra đột xuất công tác CCHC việc chấp hành Quy chế văn hóa công sở, kỷ luật, kỷ cương hành chính tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện năm 2021; Quyết định 34/QĐ-UBND, ngày 29/01/2021 về việc thành lập Đoàn kiểm tra đột xuất việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện năm 2021; Kế hoạch 48/KH-UBND, 02/3/2022 về việc kiểm tra đột xuất công tác CCHC việc chấp hành Quy chế văn hóa công sở, kỷ luật, kỷ cương hành chính tại các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn trên địa bàn huyện năm 2022; Kế hoạch 09/KH-UBND, 20/01/2023 về việc kiểm tra đột xuất công tác CCHC việc chấp hành Quy chế văn hóa công sở, kỷ luật, kỷ cương hành chính tại các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn trên địa bàn huyện năm 2023.

thực hiện nhiệm vụ, công vụ; Không được gây khó khăn, phiền hà, vùi vĩnh, kéo dài thời gian xử lý công việc của cơ quan, tổ chức và người dân; không thờ ơ, vô cảm, thiếu trách nhiệm trước những khó khăn, bức xúc của người dân; Không ngừng học tập, tu dưỡng, rèn luyện về đạo đức, lối sống.

- Công tác tuyên truyền, giáo dục về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; xây dựng văn hóa liêm chính, không tham nhũng, tiêu cực gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh luôn được UBND huyện triển khai thực hiện nghiêm túc. Việc triển khai thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng và các văn bản hướng dẫn thi hành, công tác tuyên truyền trên địa bàn huyện đã thu được kết quả đáng ghi nhận, phát huy được vai trò, trách nhiệm trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo của người đứng đầu cơ quan, đơn vị và vai trò các tầng lớp Nhân dân trong phát hiện đấu tranh phòng, chống tham nhũng, kiểm chế, đẩy lùi tham nhũng góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn huyện.

## **II. HẠN CHẾ, KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC VÀ NGUYÊN NHÂN**

**1. Hạn chế, khó khăn, vướng mắc:** Một số biện pháp tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật hiệu quả chưa cao; một số đơn vị, địa phương chưa trú trọng đến công tác tuyên truyền, giáo dục về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; chưa huy động được sức mạnh to lớn của quần chúng vào công cuộc tuyên truyền, đấu tranh phòng, chống tham nhũng.

**2. Nguyên nhân của hạn chế, khó khăn, vướng mắc:** Một số đơn vị, địa phương chưa chú trọng đến công tác tuyên truyền, giáo dục về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Xây dựng văn hóa liêm chính, không tham nhũng, tiêu cực gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh tại các cơ quan, đơn vị hiệu quả chưa cao, còn mang tính hình thức.

### **3. Đánh giá chung:**

- Trong thời gian qua, UBND huyện đã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng văn hóa liêm chính, tiết kiệm, trong cán bộ, công chức, viên chức; xây dựng ý thức tự giác chấp hành nghiêm các quy định của Đảng, Nhà nước; xây dựng và thực hiện các quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, đặc biệt nêu cao tinh thần trách nhiệm của mỗi cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu mỗi cơ quan, đơn vị; đồng thời gương mẫu trong ngăn chặn và đẩy lùi cái xấu và những hành vi tham nhũng, tiêu cực. Sự gương mẫu của người đứng đầu có ý nghĩa quan trọng trong việc lan tỏa những giá trị tốt đẹp.

- Tuy nhiên, công tác giáo dục liêm chính hiện nay vẫn chưa được quan tâm đúng mức, chỉ được lồng ghép chung trong công tác giáo dục chính trị tư tưởng; nội dung, tài liệu về giáo dục liêm chính chưa được biên soạn bài bản và còn thiếu; phương thức giáo dục liêm chính có mặt còn hạn chế.

## **III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP VÀ ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ**

### **1. Nhiệm vụ, giải pháp nâng cao hiệu quả giáo dục liêm chính:**

- Tăng cường tuyên truyền, giáo dục về văn hóa liêm chính, ý thức thực hành đạo đức cách mạng, đạo đức công vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động theo Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15-5-2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Kết luận số 01-KL/TW ngày 18-5-2021 của Bộ Chính trị về việc tiếp tục thực hiện Chỉ thị số

05-CT/TW của Bộ Chính trị, gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII, Kết luận số 21-KL/TW ngày 25-10-2021 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, công chức, viên chức suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “*tự diễn biến*”, “*tự chuyển hóa*”, Quy định số 37-QĐ/TW ngày 25-10-2021 của Ban Chấp hành Trung ương đảng về những điều đảng viên không được làm, Quy định số 101-QĐ/TW ngày 7-6-2012 của Ban Bí thư về trách nhiệm nêu gương của CBDV, nhất là cán bộ chủ chốt các cấp; Quy định số 55-QĐ/TW ngày 19-12-2016 của Bộ Chính trị về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên.

- Nâng cao ý thức tự giác, tự tu dưỡng, rèn luyện của cán bộ, công chức, viên chức; phát huy vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị. Tăng cường rèn luyện đạo đức cách mạng và thực hành văn hóa liêm chính; phát huy tinh thần tự giác, tích cực, sáng tạo của mỗi cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ, nhiệm vụ. Quán triệt cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức nỗ lực học tập, nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ; nâng cao nhận thức, trách nhiệm, thực hiện nghiêm các quy định của Đảng và Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí. Đề cao sự gương mẫu, quyết liệt, “*nói đi đôi với làm, làm đi đôi với nói*” của người đứng đầu và tập thể lãnh đạo quản lý các cấp trong công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Tiếp tục quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, đạo đức công vụ cho cán bộ, công chức, viên chức. Đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức lối sống, gắn với giáo dục liêm chính cho cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, bảo đảm có trọng tâm, trọng điểm và phù hợp với từng đối tượng; chú trọng bồi dưỡng về đạo đức cách mạng “*cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư*” trong thực thi công vụ, nhiệm vụ của mỗi cán bộ, công chức, viên chức; hình thành văn hóa tiết kiệm, không tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan, đơn vị.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát công tác lãnh đạo, chỉ đạo của các đơn vị, chính quyền địa phương, người đứng đầu trong công tác giáo dục liêm chính, việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện của cán bộ, công chức, viên chức. Đẩy mạnh thanh tra, kiểm tra công vụ, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong giải quyết công việc. Chú trọng công tác tự kiểm tra việc thực hành liêm chính trong nội bộ cơ quan, đơn vị, địa phương để nâng cao hiệu quả phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực từ sớm, từ xa; kịp thời phát hiện những trường hợp vi phạm đạo đức công vụ, chuẩn mực liêm chính để chấn chỉnh; đồng thời, biểu dương, khen thưởng, nhân rộng những tấm gương điển hình về tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, liêm chính.

- Tăng cường cải cách hành chính, xây dựng môi trường làm việc trong sạch, lành mạnh, kỷ luật, kỷ cương; thường xuyên rà soát, bổ sung, hoàn thiện quy chế làm việc, xác định rõ quyền hạn, trách nhiệm của tập thể, cá nhân; tăng cường công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình trong thực hiện nhiệm vụ của mỗi tập thể, cá nhân. Kiên quyết khắc phục tình trạng những nhiều, tiêu cực trong giải quyết công việc và biểu hiện đùn đẩy, né tránh trách nhiệm, sợ sai không dám làm của một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức.

## 2. Đề xuất, kiến nghị: Không.

Ủy ban nhân dân huyện Đắk Glei báo cáo tình hình, kết quả công tác giáo dục  
liên chính trên địa bàn huyện./.

***Nơi nhận:***

- Thường trực Huyện ủy (b/c);
- Thường trực HĐND huyện (b/c);
- Ban Tuyên giáo Huyện ủy (t/h);
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Thanh tra huyện;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Y Thanh**