

Số: /BC-ĐGS

Đăk Glei, ngày tháng năm 2023

BÁO CÁO

Kết quả giám sát tình hình triển khai thực hiện công tác quản lý, bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức tại một số cơ quan, đơn vị

Thực hiện Nghị quyết số 07/NQ-HĐND ngày 27 tháng 7 năm 2022 của Hội đồng nhân dân huyện Đăk Glei về chương trình giám sát của Hội đồng nhân dân huyện năm 2023; Nghị quyết số 26/NQ-HĐND ngày 16 tháng 12 năm 2022 của Hội đồng nhân dân huyện Đăk Glei thành lập Đoàn giám sát tình hình triển khai thực hiện công tác quản lý, bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức tại một số cơ quan, đơn vị.

Qua xem xét báo cáo của Ủy ban nhân dân huyện, UBND các xã, thị trấn và khảo sát trực tiếp tại một số xã¹, Đoàn giám sát Hội đồng nhân dân huyện báo cáo kết quả giám sát tình hình triển khai thực hiện công tác quản lý, bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức tại một số cơ quan, đơn vị, cụ thể như sau:

I. KHÁI QUÁT CHUNG.

Huyện Đăk Glei nằm ở phía Bắc tỉnh Kon Tum, là huyện miền núi, biên giới (có 119 km biên giới giáp với nước CHDCND Lào). Diện tích tự nhiên 149.364,4 ha. Huyện có 50.834 người với 13.289 hộ, trong đó đồng bào dân tộc thiểu số là 44.080 người với 11.499 hộ, chiếm 86,7 % dân số toàn huyện chủ yếu là dân tộc Gié-Triêng và Xê Đăng (số liệu cuối năm 2022); tỷ lệ hộ nghèo toàn huyện 18,91%, hộ cận nghèo chiếm 9,16%. Địa bàn huyện chủ yếu là rừng núi, điều kiện địa hình phức tạp, độ dốc lớn, chia cắt nhiều thoi thiết khí hậu khắc nghiệt. Hệ thống cơ sở hạ tầng còn nhiều khó khăn...thu nhập chính của người dân là từ sản xuất nông nghiệp; trình độ dân trí còn hạn chế, đặc biệt là ở các thôn, làng vùng sâu, vùng xa.

Toàn huyện có 13 cơ quan chuyên môn² và 36 đơn vị sự nghiệp trực thuộc³; 12 đơn vị hành chính cấp xã (11 xã và 01 thị trấn)⁴ với 93 thôn, làng.

Huyện được giao 1.386 biên chế (công chức huyện 81; viên chức 1049; cán bộ, công chức xã 256). Hiện nay toàn huyện có mặt 1.289 cán bộ, công chức, viên chức (công chức 67, viên chức 976; cán bộ, công chức cấp xã: 24⁵).

Trong thời gian qua, được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Huyện ủy, giám sát của Hội đồng nhân dân huyện; sự hướng dẫn, kiểm tra về mặt chuyên môn của Sở Nội vụ, công tác ngành Nội vụ tại huyện đã triển khai thực hiện trên tất cả các

¹ Đăk Choong, Đăk Nhoong, Xốp, Đăk Man, Đăk Pék.

² Văn phòng HĐND&UBND huyện, Phòng Nội vụ, Tư pháp, Tài chính - Kế hoạch, TN&MT, LĐT&XH, VH-TT, Giáo dục và Đào tạo, Y tế, Thanh tra, NN&PTNT, Kinh tế - Hạ tầng, Dân tộc.

³ Trung tâm Văn hóa - Thể thao - Du lịch và Truyền thông, Trung tâm Dịch vụ nông nghiệp, Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên, Trung tâm Môi trường và Dịch vụ đô thị, Ban Quản lý đầu tư xây dựng và 31 đơn vị trường học

⁴ Xã Đăk Long; Xã Đăk Môn; xã Đăk Kroong; xã Đăk Nhoong; xã Đăk Pék; xã Đăk Plô; xã Đăk Man; xã Đăk Choong; xã Xốp; xã Mường Hoong; xã Ngọc Linh và Thị trấn Đăk Glei.

⁵ Cán bộ 138 (130 cán bộ, 08 kiêm nhiệm) ; công chức 108

lĩnh vực với tinh thần trách nhiệm cao, tạo được sự chuyển biến tích cực và đạt được một số kết quả tốt. Nhìn chung, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của huyện có năng lực chuyên môn, năng lực thực tiễn và có khả năng quy tụ đoàn kết nội bộ, có tinh thần trách nhiệm cao trong thực hiện nhiệm vụ, cơ bản đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị trong giai đoạn hiện nay.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN.

1. Công tác tuyển dụng Công chức:

Ủy ban nhân dân huyện thực hiện tiếp nhận, phân công công tác đối với **13** công chức được tuyển dụng trong giai đoạn 2021 đến Quý I/2023 (*có phụ lục 2a kèm theo*).

2. Về sử dụng biên chế công chức, số người làm việc được giao:

- Tổng biên chế công chức UBND tỉnh giao: **81** biên chế. Trên cơ sở biên chế công chức được UBND tỉnh giao, UBND huyện đã ban hành Quyết định giao biên chế công chức về cho các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện đảm bảo theo quy định (*chi tiết có phụ lục 01 kèm theo*)

- Số lượng biên chế công chức chưa tuyển dụng:

+ Năm 2021: **11** biên chế.

+ Năm 2022: **14** biên chế.

+ Năm 2023: **14** biên chế (*Ủy ban nhân dân huyện đã đăng ký tuyển dụng hết số biên chế chưa sử dụng và đã được Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt tại Kế hoạch số 3332/KH-UBND ngày 02 tháng 10 năm 2023*).

3. Công tác quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý⁶:

Trên cơ sở các văn bản cấp trên⁷, UBND huyện đã chỉ đạo cơ quan chuyên môn thực hiện việc rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý đối với 13 cơ quan chuyên môn, 05 đơn vị sự nghiệp cấp huyện và 31 đơn vị trường học nhiệm kỳ 2021 - 2026 và quy hoạch nhiệm kỳ 2026 - 2031 để trình Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, phê duyệt.

4. Việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức lãnh đạo, quản lý⁸ (*Chi tiết có biểu mẫu số 3a, 3b kèm theo*)

a) Bổ nhiệm lần đầu:

- Số lượng công chức lãnh đạo, quản lý có mặt (*thống kê theo từng năm trong giai đoạn giám sát*): Năm 2021: 27 người; Năm 2022: 26 người; Quý I/Năm 2023: 26 người.

⁶ Không bao gồm đối tượng thuộc Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý.

⁷ Hướng dẫn 15-HD/BTCTW ngày 05/11/2012 của Ban Tổ chức Trung ương về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý; Công văn số 139-CV/HU ngày 04 tháng 01 năm 2021 của Huyện ủy Đắk Glei về việc rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2020-2025; Công văn số 542-CV/BTC ngày 03 tháng 01 năm 2018 của Ban Tổ chức Huyện ủy Đắk Glei về việc rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ 2015-2020 và nhiệm kỳ 2020-2025; Hướng dẫn số 06-HD/BTCHU ngày 22-02-2018 của Ban Tổ chức Huyện ủy Đắk Glei về việc rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2015-2020 và nhiệm kỳ 2020-2025

⁸ Không bao gồm đối tượng là công chức thuộc Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý.

- Số lượng công chức được bổ nhiệm lần đầu (*thống kê theo từng năm trong giai đoạn giám sát*): Năm 2021: 06 người; Năm 2022: 01 người; Quý I/Năm 2023: 01 người.

b) Bổ nhiệm lại:

- Số lượng công chức được bổ nhiệm lại trong giai đoạn giám sát (*thống kê theo từng năm trong giai đoạn giám sát*): Năm 2021: 0 người; Năm 2022: 03 người; Quý I năm 2023: 0 người.

c) Điều động, bổ nhiệm:

- Số lượng công chức được điều động, bổ nhiệm trong giai đoạn giám sát (*thống kê theo từng năm trong giai đoạn giám sát*): Năm 2021: 04 người; Năm 2022: 0 người; Quý I năm 2023: 0 người.

- Điều kiện, tiêu chuẩn các trường hợp điều động, bổ nhiệm: Đảm bảo tiêu chuẩn bổ nhiệm theo quy định tại Quy định số 1902-QĐ/HU ngày 30/8/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy Đắk Glei và các quy định khác có liên quan của cấp trên.

- Trình tự, thủ tục điều động, bổ nhiệm đối với từng chức danh lãnh đạo: Thực hiện các bước quy trình thực hiện theo Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ quy định quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức; Quy định số 1823-QĐ/HU ngày 26/6/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy Đắk Glei; Quy định số 1986-QĐ/HU ngày 27/9/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy Đắk Glei và các Văn bản khác có liên quan: UBND huyện trình xin chủ trương trình Thường trực, Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét cho ý kiến và thực hiện các bước theo quy trình.

d) Trường hợp không được bổ nhiệm lại: Không có.

5. Về tiêu chuẩn công chức lãnh đạo, quản lý:

- Tổng số công chức lãnh đạo thuộc thẩm quyền quản lý trên địa bàn huyện là **32** người.

- Việc đáp ứng các quy định về yêu cầu trình độ theo tiêu chuẩn ngạch công chức/hạng viên chức lãnh đạo, quản lý; tiêu chuẩn theo vị trí việc làm; tiêu chuẩn theo quy định về điều kiện, tiêu chuẩn chức danh: Đảm bảo ngạch công chức tối thiểu theo quy định tại Quyết định số 247/QĐ-UBND ngày 07/3/2018 của UBND tỉnh Kon Tum về phê duyệt bản mô tả công việc, khung năng lực theo vị trí việc làm trong các cơ quan hành chính thuộc các huyện trên địa bàn tỉnh Kon Tum.

6. Về chế độ chính sách⁹

- Việc xếp lương, nâng bậc lương thường xuyên đối với công chức: UBND huyện đã thực hiện việc xếp lương, nâng bậc lương thường xuyên đối với 245 trường hợp đủ điều kiện, tiêu chuẩn đảm bảo theo quy định tại Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013, Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ (*có biểu mẫu 4a kèm theo*).

⁹ Không bao gồm đối tượng là cán bộ, công chức thuộc Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý.

- Việc nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc và nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu đối với công chức (*thuộc thẩm quyền*): Không có.

- Việc xét hưởng và nâng phụ cấp thâm niên vượt khung và các loại phụ cấp khác đối với công chức, viên chức được UBND huyện thực hiện, đảm bảo quy định, quyền lợi cho công chức, viên chức.

- Việc xếp lương cho các trường hợp: Tuyển dụng; nâng ngạch/CDNN, chuyển ngạch/CDNN và các trường hợp tương tự khác (*có biểu mẫu 4b kèm theo*).

- Việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế, kế hoạch thực hiện, số lượng đã tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP: Thực hiện nghiêm túc chủ trương, chính sách về tinh giản biên chế theo Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Ban Chấp hành Trung ương, Nghị định của Chính phủ và các văn bản có liên quan của UBND tỉnh về thực hiện tinh giản biên chế; UBND huyện đã triển khai thực hiện Kế hoạch tinh giản biên chế, chế độ chính sách, đảm bảo theo quy định, từ năm 2021 đến Quý I/2023 đã thực hiện tinh giản 08 trường hợp, cụ thể:

+ **Năm 2021:** Đã giải quyết tinh giản biên chế 03 trường hợp⁽¹⁰⁾.

+ **Năm 2022:** không.

+ **Quý I/2023:** không.

7. Giám sát việc quản lý hồ sơ công chức¹¹

Việc thực hiện các quy định về quản lý hồ sơ công chức theo Thông tư số 11/2012/TT-BNV ngày 26/7/2012 của Bộ Nội vụ; Quyết định số 06/2007/QĐ-BNV ngày 18/6/2007 và Quyết định số 02/2008/QĐ-BNV ngày 06/10/2008 của Bộ Nội vụ; Thông tư số 06/2019/TT-BNV ngày 01/6/2019 của Bộ Nội vụ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư 11/2012/TT-BNV ngày 17/12/2012 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ quy định về chế độ báo cáo thống kê và quản lý hồ sơ công chức: Hằng năm, UBND huyện đã chỉ đạo Phòng Nội vụ huyện chủ trì báo cáo và sắp xếp, quản lý hồ sơ lưu trữ theo quy định. Hiện nay đã hoàn thành việc cập nhật hồ sơ cán bộ, công chức, viên chức trong phần mềm quản lý CBCCVC chung toàn tỉnh, đưa vào khai thác, sử dụng.

8. Quản lý cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách.

- Căn cứ Quyết định số 250/QĐ-UBND ngày 13/7/2020 của UBND tỉnh về việc giao số lượng cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn theo Quyết định phân loại đơn vị hành chính xã, phường, thị trấn và Quyết định số 217/QĐ-UBND ngày 27/4/2021 của UBND tỉnh về việc phân loại đơn vị hành chính xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Kon Tum. phân loại đơn vị hành chính cấp xã:

Huyện Đăk Glei có 08 xã loại I được bố trí 22 biên chế¹², 04 xã, thị trấn còn

¹⁰ 01 công chức huyện (Ông Lê Văn Thê, Trưởng phòng Dân tộc, nghỉ hưu); 01 công chức xã (Ông A Phon, công chức Văn hóa – Xã hội xã Đăk Pék, nghỉ hưu); 01 viên chức (bà Y Dôn, giáo viên Trường Tiểu học Thị trấn Đăk Glei, nghỉ hưu)

¹¹ Không bao gồm đối tượng là cán bộ, công chức thuộc Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý.

lại loại II được bố trí 20 biên chế¹³. UBND huyện ban hành Quyết định giao số lượng cán bộ, công chức xã, thị trấn trên địa bàn huyện Đăk Glei¹⁴. Tổng biên chế được giao 256. Số cán bộ, công chức đang làm việc ở các xã, thị trấn là 245 người (108 công chức; 137 cán bộ, bao gồm 08 chức danh cán bộ kiêm nhiệm¹⁵), số biên chế chưa sử dụng 10⁽¹⁶⁾, không có xã, thị trấn nào sử dụng vượt biên chế được giao theo quy định.

- Việc bố trí, sắp xếp kiêm nhiệm các chức danh cán bộ, công chức cấp xã và những người hoạt động không chuyên trách theo Nghị quyết số 36/2020/NQ-HĐND ngày 16/7/2020 của HĐND tỉnh quy định chức danh, số lượng, chế độ chính sách đối với những người hoạt động không chuyên trách cấp xã, ở thôn, tổ dân phố, người trực tiếp tham gia công việc của thôn, tổ dân phố; Nghị quyết số 55/2021/NQ-HĐND sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị quyết số 36/2020/NQ-HĐND ngày 22/10/2021 của HĐND tỉnh:

Căn cứ Điều 2, Nghị quyết số 36/2020/NQ-HĐND ngày 16/7/2020 của HĐND tỉnh Kon Tum được sửa đổi bổ sung tại Khoản 1 Điều 1 Nghị quyết số 55/2021/NQ-HĐND sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị quyết số 36/2020/NQ-HĐND ngày 22/10/2021 của HĐND tỉnh. UBND huyện đã triển khai đến các cơ quan, đơn vị liên quan và UBND các xã, thị trấn¹⁷.

Trên địa bàn huyện có 04 xã, thị trấn loại 2 được bố trí tối đa 12 người và 08 xã loại 01 được bố trí tối đa 14 người hoạt động không chuyên trách cấp xã. Kết quả: Các xã, thị trấn đã sắp xếp đảm bảo theo số lượng và chức danh quy định: Bố trí 144 người hoạt động không chuyên trách cấp xã, trong đó, bao gồm 27 cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách cấp xã kiêm nhiệm¹⁸. Đã sắp xếp, bố trí 249 người hoạt động không chuyên trách ở thôn, trong đó có 30 chức danh Bí thư chi bộ kiêm trưởng thôn.

- Việc tuyển dụng công chức cấp xã theo các quy định của Trung ương và Quyết định số 26/2020/QĐ-UBND ngày 05/10/2020 của UBND tỉnh ban hành Quy chế tuyển dụng công chức cấp xã trên địa bàn tỉnh Kon Tum:

Trong giai đoạn 2021 đến quý I năm 2023, UBND huyện tổ chức tuyển dụng 01 đợt công chức cấp xã. Kết quả: Đã tuyển dụng 26/27 chỉ tiêu. Trong đó tiếp nhận vào làm công chức Văn phòng - Thống kê xã: 01 trường hợp cán bộ xã đã thôi giữ chức vụ và tuyển dụng bằng hình thức xét tuyển 25 công chức xã, trong đó 02 Chỉ huy trưởng Quân sự (UBND xã Đăk Man, Thị trấn Đăk Glei); 02 công chức Văn

¹² Xã Đăk Long, Đăk Môn, Đăk Kroong, Đăk Nhoong, Đăk Plô, Đăk Choong, Mường Hoong, Ngọc Linh.

¹³ Thị trấn, Xốp, Đăk Man và Ngọc Linh

¹⁴ Quyết định số 406/QĐ-UBND ngày 11/5/2021

¹⁵ 08 kiêm nhiệm, trong đó: 05 Bí thư Đảng ủy kiêm Chủ tịch HĐND (Đăk Kroong, Đăk Plô; Đăk Man; Xốp, Mường Hoong); 02 phó Bí thư Đảng ủy kiêm Chủ tịch HĐND (Đăk Môn, Ngọc Linh); 01 Bí thư Kiêm Chủ tịch UBND xã (Đăk Pék)

¹⁶ Xã Đăk Kroong: 01; Xốp: 03. Đăk Nhoong: 01, Đăk Man 01, Mường Hoong: 01, Đăk Môn: 02; Đăk Choong: 01.

¹⁷ Công văn số 1450/UBND-NC ngày 04/8/2020 của UBND huyện; Văn bản số 1781/UBND-NC ngày 18/9/2020 về việc tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết số 36/2020/NQ - HĐND ngày 16/7/2020 của HĐND tỉnh; Công văn số 2473/UBND-NC ngày 24/11/2021 của UBND huyện về triển khai thực hiện Nghị quyết số 55/2021/NQ-HĐND ngày 22/10/2021 của HĐND tỉnh.

¹⁸ Cụ thể: có 14 chức danh do cán bộ, công chức xã kiêm nhiệm và 13 chức danh do người hoạt động không chuyên trách kiêm nhiệm.

hóa - Xã hội (UBND xã Đăk Plô, Thị trấn Đăk Glei); 08 công chức Tài chính - kế toán (UBND xã Đăk Long: 02; xã Đăk Kroong: 01; xã Đăk Plô: 01; xã Đăk Môn: 01; xã Đăk Choong: 01; xã Mường Hoong: 01; xã Ngọc Linh: 01); 04 công chức Tư pháp - Hộ tịch (UBND xã Đăk Choong: 01; xã Ngọc Linh: 01; xã Đăk Kroong: 01; xã Đăk Plô: 01); công chức Văn phòng - Thống kê: 8 (UBND xã Đăk Môn: 02; Đăk Pék: 01; Đăk Nhoong: 01; Đăk Choong: 01; Ngọc Linh: 02; Mường Hoog: 01).

Việc tuyển dụng công chức đảm bảo theo quy định tại Nghị định số 112/2011/NĐ-CP ngày 05/12/2011 của Chính phủ về công chức cấp xã, phường, thị trấn; Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ sửa đổi bổ sung Nghị định 112/2011; Thông tư số 13/2019/TT-BNV ngày 06/11/2019 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố¹⁹.

- Việc thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách cấp xã, ở thôn, tổ dân phố theo các quy định của Trung ương và Nghị quyết số 36/2020/NQ-HĐND ngày 16/7/2020, Nghị quyết số 55/2021/NQ-HĐND sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị quyết số 36/2020/NQ-HĐND ngày 22/10/2021 của Hội đồng nhân dân tỉnh:

+ Về chế độ, chính sách áp dụng đối với cán bộ, công chức cấp xã: Trong giai đoạn 2021 đến quý I năm 2023, chế độ và chính sách của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã được thực hiện đầy đủ, đảm bảo quy định của Trung ương và các văn bản khác liên quan.

Chế độ BHXH, BHYT và phụ cấp: Tất cả cán bộ, công chức xã đều được đóng BHXH, BHYT và hưởng đầy đủ các chế độ phụ cấp theo quy định.

Về thôi việc, nghỉ việc, tinh giản biên chế: Giải quyết cho thôi việc đối với 06 trường hợp²⁰.

+ Về chế độ, chính sách áp dụng đối với người hoạt động không chuyên trách cấp xã, ở thôn: Sau khi sắp xếp, bố trí người hoạt động không chuyên trách cấp xã, thôn theo Nghị quyết số 36/2020/NQ-HĐND ngày 16/7/2020 và Nghị quyết số 55/2021/NQ-HĐND ngày 22/10/2021; các xã, thị trấn đã thực hiện chi trả phụ cấp hàng cho người hoạt động không chuyên trách cấp xã, ở thôn theo đúng quy định tại khoản 6 Điều 2, Điều 3 và Điều 4 của Nghị quyết số 36/2020/NQ-HĐND; trên cơ sở mức khoán 20.000.000đ/năm/thôn để phân bổ chi hỗ trợ cho hoạt động của các thôn và chi bồi dưỡng đối với người trực tiếp tham gia công việc của thôn theo định mức đã quy định là 100.000đ/người/ngày.

- Công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng nhằm xây dựng, củng cố đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã.

¹⁹ Năm 2022 Sở Nội vụ đã thực hiện Thanh tra công tác cán bộ (Có Kết luận kèm theo).

²⁰ **A Môn** công chức Tài chính - Kế toán xã Đăk Kroong (không đủ trình độ chuyên môn); **A Bang** Chi Huy trưởng BCH QS xã Đăk Long (có 02 năm liên tiếp không hoàn thành nhiệm vụ); **A Chiêu** công chức Văn hóa - Xã hội xã Đăk Man (không đủ trình độ chuyên môn); **A Sinh** công chức Tư pháp - Hộ tịch xã Mường Hoong (không đủ trình độ chuyên môn); **A Sơn** công chức Văn hóa - Xã hội xã Đăk Môn (vi phạm pháp luật); **A Công** công chức Tư pháp - Hộ tịch xã Đăk Môn.

+ Công tác quy hoạch: Căn cứ thẩm quyền được giao, UBND huyện đã chỉ đạo Phòng Nội vụ hướng dẫn UBND các xã, thị trấn triển khai công tác quy hoạch nguồn Chỉ huy trưởng, Phó Chỉ huy trưởng Ban CHQS các xã, thị trấn giai đoạn 2021-2026 theo đúng quy trình quy định tại Điều 8 Thông tư liên tịch số 01/2013/TTLT-BNVBQP ngày 10/4/2013 của liên ngành Bộ Nội vụ, Bộ Quốc phòng.

+ Công tác đào tạo, bồi dưỡng: Trong thời gian qua, UBND huyện đã triển khai thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước do các cấp ban hành về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã gắn với quy hoạch đội ngũ cán bộ lãnh đạo cấp xã; đồng thời đã cụ thể hóa thành các văn bản của các cơ quan chuyên môn để hướng dẫn các xã, thị trấn triển khai thực hiện, rà soát thực trạng và đăng ký nhu cầu đào tạo bồi dưỡng.

Hàng năm, CBCC cấp xã đều được cử đi đào tạo chuyên môn và tham gia các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng để phục vụ cho công tác chuyên môn. Qua đó, đã từng bước trang bị, nâng cao kiến thức, năng lực quản lý, điều hành và thực thi công vụ, nhằm xây dựng, củng cố đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã.

Kết quả giai đoạn từ năm 2021 đến quý I năm 2023: Cử 1,059 lượt cán bộ, công chức, viên chức, cán bộ công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách cấp xã tham gia các lớp bồi dưỡng chức danh, chuyên môn, nghiệp vụ.

9. Đánh giá kết quả khắc phục các tồn tại, hạn chế theo kết luận thanh tra, kiểm tra của cấp có thẩm quyền:

Thực hiện Kết luận thanh tra số 2679/SNV- KLTTTr, UBND huyện đã nghiêm túc triển khai thực hiện các kiến nghị tại Kết luận thanh tra của Sở Nội vụ, đồng thời xây dựng Kế hoạch khắc phục²¹ và ban hành văn bản chỉ đạo các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai thực hiện kết luận thanh tra²². Trong đó, yêu cầu các cơ quan đơn vị liên quan tăng cường trách nhiệm, thực hiện tốt công tác tham mưu theo chức trách nhiệm vụ được giao, tránh để xảy ra sai phạm tương tự đã nêu tại Kết luận thanh tra.

- Đến thời điểm hiện nay, UBND huyện đã thực hiện xong **17/18** kiến nghị tại Kết luận thanh tra số 2679/SNV- KLTTTr.

III. ĐÁNH GIÁ, CHUNG.

1. Kết quả đạt được:

- Được sự quan tâm, chỉ đạo của Thường trực Huyện uỷ; hướng dẫn chuyên môn, nghiệp vụ của Sở Nội vụ, sự phối hợp của các cơ quan ban, ngành; sự thống nhất, đồng lòng và nỗ lực của toàn thể cán bộ, công chức, viên chức; tổ chức bộ máy các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện tiếp tục được củng cố và hoàn thiện; việc xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có nhiều chuyển biến, nổi bật; công tác xây dựng chính quyền cơ sở luôn được củng cố đảm bảo theo đúng quy định.

²¹ Kế hoạch số 280/KH-UBND ngày 09/12/2022.

²² Công văn số 2534/UBND-NV ngày 26/12/2022.

- Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhất là cán bộ lãnh đạo quản lý đã được đào tạo cơ bản về chuyên môn và lý luận chính trị; có bản lĩnh chính trị vững vàng, có năng lực và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Về đội ngũ cán bộ, công chức ở cấp xã: Trong thời gian qua, căn cứ vào chỉ tiêu biên chế được giao, việc bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức cấp xã đảm bảo theo quy định; nhìn chung, đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã trong thời gian qua tăng lên cả số lượng lẫn chất lượng, từng bước đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Góp phần tích cực vào việc thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn.

- Về người hoạt động không chuyên trách: Được bố trí đảm bảo số lượng để giải quyết công việc nhằm duy trì sự ổn định tổ chức bộ máy, phù hợp với nhu cầu của địa phương.

2. Tồn tại, hạn chế, nguyên nhân.

2.1. Đối với Ủy ban nhân dân huyện:

- Còn **01** kiến nghị theo Kết luận thanh tra số 2679/SNV- KLTTTr đến này chưa thực hiện xong²³.

- Chậm tổ chức thi tuyển dụng công chức cấp xã năm 2023 theo kế hoạch đã đề ra.

2.2. Đối với UBND cấp xã:

- Công tác quản lý hồ sơ giấy đối với công chức tuyển dụng lần đầu và công chức đang công tác chưa đảm bảo lưu trữ đầy đủ, thành phần hồ sơ còn thiếu.

- Một số cán bộ, công chức cấp xã chưa đảm bảo tiêu chuẩn theo quy định, cụ thể: Chưa đạt chuẩn về học vấn: **46** người; chưa đạt chuẩn về trình độ chuyên môn **42** người; chưa đạt chuẩn về LLCT: **04** người).

(Chi tiết có phụ lục kèm theo).

- Riêng đối với UBND xã Đăk Môn: Công tác quản lý, sử dụng cán bộ, công chức vẫn còn hạn chế, có trường hợp cán bộ, công chức vi phạm pháp luật dẫn đến truy cứu trách nhiệm hình sự (*A Sắc - Bí thư Đoàn xã, A Sơn - Công chức Văn hóa xã hội*).

- Năng lực chuyên môn của một số cán bộ, công chức cấp xã còn chưa đảm bảo; tinh thần, trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ còn chưa cao.

3. Nguyên nhân:

- Việc lãnh đạo, chỉ đạo về công tác cán bộ của cấp cơ sở thực hiện chưa tốt, thiếu quy hoạch chậm được đổi mới; một số cấp ủy và người đứng đầu chưa nhận thức đầy đủ tầm quan trọng của công tác cán bộ, chưa thực sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện đồng bộ các khâu trong công tác cán bộ.

²³ Đề nghị Ủy ban nhân dân huyện rà soát, sắp xếp lại cơ cấu lãnh đạo các phòng chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện một cách hợp lý, giảm tối thiểu tình trạng lãnh đạo nhiều hơn chuyên viên (Hiện nay có Phòng Tư pháp: 02 lãnh đạo: 01 Trưởng phòng, 01 Phó trưởng phòng), 01 chuyên viên.

- Công tác tuyên truyền, giáo dục, quản lý, theo dõi, kiểm tra giám sát cán bộ công chức chấp hành quy định pháp luật tại xã Đăk Môn chưa đạt hiệu quả cao dẫn đến vi phạm và xử kỷ luật.

IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ.

1. Đối với UBND huyện:

1.1. Khẩn trương chỉ đạo Phòng Nội vụ tiếp tục tham mưu khắc phục đối với ý kiến tại Kết luận thanh tra số 2679/SNV- KLTTTr đến này chưa thực hiện xong.

1.2. Tăng cường công tác kiểm tra, rà soát, đề nghị cấp xã báo cáo tổng hợp công tác quản lý cán bộ, công chức cấp xã (*bao gồm: Rà soát trình độ các mặt, công tác quản lý hồ sơ CBCC...*) đồng thời có giải pháp để khắc phục các tồn tại, hạn chế nêu trên.

1.3. Khẩn trương tổ chức thi tuyển dụng công chức cấp xã đối với các chức danh còn thiếu theo kế hoạch đăng ký chỉ tiêu tuyển dụng công chức cấp xã năm 2023.

1.4. Hằng năm cần xây dựng kế hoạch mở các lớp đào tạo lý luận cho cán bộ công chức cấp xã tại huyện để chuẩn hóa về trình độ chuyên môn theo quy định tại Nghị định 33/NĐ-CP nhằm tạo điều kiện vừa học vừa làm.

2. Đối với UBND cấp xã:

- Rà soát, tạo điều kiện để cán bộ, công chức học tập, tham gia các đợt tập huấn nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đảm bảo theo quy định Nghị định 33/NĐ-CP của Chính phủ.

- Tăng cường công tác quản lý, sử dụng, phân công nhiệm vụ cho cán bộ công chức đảm bảo đúng vị trí, chuyên môn nghiệp vụ; rõ người, rõ việc, từ đó mới có cơ sở đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của từng vị trí và có giải pháp khắc phục cụ thể.

- Chỉ đạo Văn phòng thống kê cấp xã rà soát, cập nhật đầy đủ Hồ sơ quản lý cán bộ công chức, người hoạt động không chuyên trách đảm bảo theo quy định bao gồm cả hồ sơ giấy và trên hệ thống quản lý thông tin CBCC.

Trên đây là báo cáo kết quả giám sát của Đoàn giám sát Hội đồng nhân dân huyện./.

Nơi nhận:

- Thường trực Huyện ủy (c/đ);
- Thường trực HĐND huyện (b/c);
- UBND huyện (t/h);
- UBMTTQVN huyện (đ/b);
- Đại biểu HĐND huyện (đ/b);
- Phòng Nội vụ (t/h);
- TT HĐND-UBND các xã, thị trấn (t/h);
- Lưu: VT, ĐGS.

**TM. ĐOÀN GIÁM SÁT
TRƯỞNG ĐOÀN**

**PHÓ CHỦ TỊCH HĐND HUYỆN
A Sô Lai**