

Số: /BC-UBND

Đắk Glei, ngày tháng năm 2023

## **BÁO CÁO**

### **Kết quả thực hiện công tác chính quyền địa phương năm 2023 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2024**

Thực hiện Công văn số 2858/SNV-XDCQ&TCBM, ngày 10 tháng 10 năm 2023 của Sở Nội vụ tỉnh Kon Tum về việc báo cáo kết quả thực hiện công tác chính quyền địa phương năm 2023 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2024.

Ủy ban nhân dân huyện báo cáo kết quả như sau:

#### **I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC CHÍNH QUYỀN ĐỊA PHƯƠNG TRÊN ĐỊA BÀN**

##### **1. Hoạt động HĐND, UBND cấp huyện, cấp xã**

##### **a. Kết quả thực hiện Luật Tổ chức chính quyền địa phương và các văn bản hướng dẫn thi hành:**

- Chính quyền cấp huyện và cấp xã đã triển khai thực hiện đồng bộ, hiệu quả Luật Tổ chức chính quyền địa phương (đã được sửa đổi, bổ sung) và các văn bản hướng dẫn thi hành. Tổ chức của Thường trực HĐND, các Ban HĐND và các Tổ HĐND các cấp đã được kiện toàn theo quy định của Luật, thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ và lãnh đạo, điều hành phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương, đạt nhiều kết quả tích cực. Công tác tổ chức kỳ họp HĐND đổi mới, thể hiện tốt chức năng giám sát và quyết định tại địa phương. Nội dung các kỳ họp chuyên đề được chuẩn bị chu đáo, chủ tọa điều hành linh hoạt, chất lượng kỳ họp và chất lượng ban hành các Nghị quyết ngày càng nâng cao.

- Sự phân công nhiệm vụ của các địa phương ngày càng rõ ràng, cụ thể, theo hướng đề cao vai trò của người đứng đầu, trách nhiệm của mỗi cá nhân. HĐND và UBND có quy chế phối hợp lẫn nhau, phối hợp với cấp ủy và các ban ngành, đoàn thể để thực hiện chức năng quản lý, điều hành, hoàn thành tốt nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững an ninh - quốc phòng tại địa bàn cơ sở.

##### **b. Kết quả phê chuẩn nhân sự: Số lượng Phó Chủ tịch UBND và quy trình, thủ tục bầu, từ chức, miễn nhiệm, bãi nhiệm, điều động, cách chức thành viên Ủy ban nhân dân:**

- Số lượng thành viên UBND huyện 15 người (*Trong đó: 01 Chủ tịch UBND, 02 Phó Chủ tịch UBND, 12 ủy viên UBND huyện*).

- Quy trình, thủ tục bầu, từ chức, miễn nhiệm, điều động thành viên Ủy ban nhân dân thực hiện đúng theo quy định tại các Nghị định số 08/2016/NĐ-CP ngày 25/01/2016 của Chính phủ quy định số lượng Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân và quy trình, thủ tục bầu, từ chức, miễn nhiệm, bãi nhiệm, điều động, cách chức thành viên Ủy ban nhân dân, Nghị định số 69/2020/NĐ-CP ngày 24/6/2020, Nghị định số 115/2021/NĐ-CP ngày 16/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 08/2016/NĐ-CP ngày 25/01/2016 của Chính phủ và Các Quy định số 1823-QĐ/HU ngày 26/06/2023 của Ban Thường vụ về phân cấp cán bộ và bổ

nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; Quy định số 1986-QĐ/HU ngày 27/9/2023 của Ban Thường vụ về sửa đổi, bổ sung phân cấp cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử.

- Trong năm 2023, không có thành viên UBND cấp huyện, cấp xã bị bãi nhiệm, cách chức.

*(Chi tiết tại Biểu số 4.1)*

## **2. Địa giới hành chính:**

**a. Số lượng đơn vị hành chính trong huyện:** Huyện Đăk Glei có 12 đơn vị hành chính cấp xã (11 xã, 01 thị trấn) với 93 thôn; tổng diện tích tự nhiên 1493.64 km<sup>2</sup>; dân số 51.684 người<sup>1</sup>.

**b. Công tác quản lý địa giới hành chính, mốc, hồ sơ địa giới hành chính:** Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo cơ quan chuyên môn phối hợp với các đơn vị có liên quan và các xã, thị trấn thường xuyên quan tâm, theo dõi, kiểm tra công tác quản lý, sử dụng hồ sơ địa giới, bản đồ địa giới và mốc địa giới hành chính các cấp đúng theo quy định tại Nghị định số 119-CP ngày 16/9/1994 của Chính phủ.

**c. Tình hình kết quả thực hiện đề án 513:** Công tác quản lý nhà nước về địa giới hành chính trên địa bàn luôn được UBND huyện quan tâm, chỉ đạo thực hiện kịp thời, phổ biến sâu rộng đến toàn thể nhân dân trên địa bàn biết, thực hiện trong công tác quản lý địa giới hành chính. Đồng thời, được sự quan tâm hỗ trợ của các cấp, các ngành có liên quan và đơn vị thi công (Công ty TNHH MTV Trắc địa Bản đồ Bộ Quốc phòng) đã giúp UBND huyện hoàn thành hồ sơ, bản đồ địa giới hành chính của huyện; việc cắm mốc địa giới hành chính trên địa bàn huyện đã hoàn thành theo Quyết định số 513/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ, tạo điều kiện thuận lợi cho chính quyền địa phương trong công tác quản lý địa giới hành chính bảo đảm, chặt chẽ, đúng quy định của pháp luật, ổn định ĐGHHC phát triển kinh tế- xã hội, đảm bảo giữ vững quốc phòng an ninh trên địa bàn huyện.

*(Chi tiết tại Biểu số 4.2)*

## **3. Cán bộ, công chức cấp xã:**

**a. Thực trạng cán bộ, công chức cấp xã:** Toàn huyện có 246 cán bộ, công chức cấp xã, gồm:

- Cán bộ cấp xã có 138 người (bao gồm 08 kiêm nhiệm); trong đó có 42 nữ, chiếm 32,55%.

+ Về trình độ chuyên môn: sau đại học 01 người, chiếm 0,77%; Đại học 96 người, chiếm 74,42%; Cao đẳng và Trung cấp 24 người, chiếm 18,61%; Sơ cấp 08 người, chiếm 6,20%.

+ Về trình độ lý luận chính trị: Cao cấp 22 người, chiếm 17,05%; Trung cấp 101 người, chiếm 78,30%; Sơ cấp 06 người, chiếm 4,65%.

- Công chức cấp xã có 108 người; trong đó có 43 nữ, chiếm 39,81%.

+ Về trình độ chuyên môn: Đại học 68 người, chiếm 62,96%; Cao đẳng và Trung cấp 39 người, chiếm 36,11%; Sơ cấp 01 người, chiếm 0,93%

+ Về trình độ lý luận chính trị: Trung cấp 52 người, chiếm 48,14%; Sơ cấp và chưa qua đào tạo 56 người, chiếm 51,86%.

**b. Việc điều động công chức từ xã này sang xã khác trong cùng địa bàn**

<sup>1</sup> Số liệu thống kê theo Báo cáo số 65/BC-CCTK ngày 18/02/2023 của chi cục thống kê khu vực Đăk Glei – Ngọc Hồi

**huyện:** Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; trong năm 2023, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện đã thực hiện chuyển đổi vị trí công tác công chức cấp xã đối với các chức danh Tài chính - Kế toán số lượng là 06 công chức (*từ xã này sang xã khác*).

Việc chuyển đổi vị trí công tác, điều động công chức từ xã này sang xã khác trong cùng địa bàn cấp huyện được thực hiện theo đúng quy trình, trình tự và tiêu chuẩn, yêu cầu, cũng như thẩm quyền điều động của địa phương.

**c. Tình hình thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức cấp xã:** Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo các cơ quan tham mưu hướng dẫn các địa phương thực hiện xếp lương, xét chuyển ngạch công chức, đối với cán bộ, công chức cấp xã dựa trên trình độ chuyên môn nghiệp vụ theo quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức cấp xã và các văn bản quy định hiện hành. Bên cạnh đó, việc thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung, giải quyết chế độ chính sách nghỉ hưu, nghỉ chờ đủ tuổi nghỉ hưu, nghỉ hưu trước tuổi đối với cán bộ, công chức được thực hiện theo đúng quy định. Chế độ chính sách về tiền lương, phụ cấp được thực hiện bảo đảm đã khuyến khích, động viên đội ngũ cán bộ, công chức yên tâm công tác và phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

**d. Đánh giá cán bộ, công chức xã:** Nhìn chung việc triển khai thực hiện công tác đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức cấp xã được thực hiện theo đúng trình tự, thời gian quy định tại Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ, tổ chức thực hiện nghiêm túc trên tinh thần dân chủ, khách quan, cởi mở, thẳng thắn. Qua đó giúp cho cán bộ, công chức thấy được ưu điểm để phát huy và khuyết điểm để có kế hoạch khắc phục, hoàn thiện; giúp cán bộ, công chức nâng cao ý thức tổ chức kỷ luật, tinh thần đấu tranh tự phê bình và phê bình, xây dựng sự đoàn kết, thống nhất trong nội bộ; đồng thời giúp cấp ủy, chính quyền địa phương đánh giá đúng cán bộ, công chức để có kế hoạch quản lý, sử dụng hợp lý, hiệu quả hơn.

**e. Số lượng cán bộ, công chức cấp xã bị kỷ luật:** Việc xử lý kỷ luật cán bộ, công chức cấp xã được thực hiện theo quy định tại Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 của Chính phủ về xử lý kỷ luật đối với cán bộ, công chức, viên chức. Trong năm, đã tiến hành xử lý kỷ luật ở mức Khiển trách đối với 03 cán bộ, công chức cấp xã (*trong đó: 02 cán bộ, 01 công chức*).

(Chi tiết tại Biểu số 4.3)

#### **4. Người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn và người tham gia công việc ở thôn**

**a. Số lượng, chất lượng:** Tổng số người hoạt động không chuyên trách cấp xã và ở thôn, làng đã được bố trí theo Nghị quyết 36/2020/NQ-HĐND ngày 16/7/2020 và Nghị quyết 55/NQ-HĐND ngày 22/10/2021 của HĐND tỉnh, cụ thể:

- Số lượng người hoạt động không chuyên trách cấp xã hiện có là 137 người (*trong đó: cán bộ, công chức kiêm nhiệm 13 người, người hoạt động không chuyên trách kiêm nhiệm 13 người*).

- Toàn huyện có 93 thôn với 273 người hoạt động không chuyên trách và 606 người tham gia công việc ở thôn.

- Trong năm, UBND huyện đã chỉ đạo các xã, thị trấn tổ chức bầu Trưởng

thôn, Trưởng khu phố nhiệm kỳ 2023 - 2025 (*Đã hoàn thành Quý III năm 2023*).

**b. Tình hình thực hiện chế độ, chính sách:** Việc chi trả phụ cấp và chế độ, chính sách đối với những người hoạt động không chuyên trách cấp xã, thôn được thực hiện đầy đủ, đúng theo quy định mỗi (01) tháng/lần theo hệ số. Người kiêm nhiệm chức danh không chuyên trách cấp xã, ở thôn thì được hưởng 50% mức phụ cấp của chức danh kiêm nhiệm. Trường hợp kiêm nhiệm nhiều chức danh cũng chỉ được hưởng một phụ cấp kiêm nhiệm bằng 50% mức phụ cấp chức danh cao nhất. Phụ cấp kiêm nhiệm chức danh không dùng để tính đóng, hưởng chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế.

*(Chi tiết tại Biểu số 4.4)*

### **5. Đối với cấp thôn :**

**a. Số lượng thôn trên địa bàn huyện:** Toàn huyện có 93 thôn, trong đó có 19 thôn thuộc xã biên giới.

**b. Triển khai sáp nhập thôn:** Trong năm 2023 trên địa bàn huyện không thực hiện sáp nhập thôn.

*(Chi tiết tại Biểu số 4.3)*

## **II. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

### **1. Ưu điểm**

- Công tác xây dựng chính quyền luôn được các cấp, các ngành quan tâm lãnh, chỉ đạo. UBND các xã, thị trấn đã bám sát vào chỉ tiêu kinh tế - xã hội theo Nghị quyết của HĐND cùng cấp, xây dựng các biện pháp cụ thể kịp thời chỉ đạo hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch về kinh tế, văn hoá - xã hội, an ninh quốc phòng. Mỗi quan hệ công tác giữa chính quyền với UBMTTQ, các đoàn thể được giữ vững và phát triển góp phần vào việc nâng cao chất lượng hoạt động của chính quyền cơ sở.

- HĐND và UBND các cấp ngày càng có sự phân công nhiệm vụ rõ ràng, cụ thể, theo hướng đề cao vai trò của người đứng đầu, trách nhiệm của mỗi cá nhân; có quy chế phối hợp lẫn nhau, phối hợp với cấp ủy và các ban ngành, đoàn thể để thực hiện chức năng quản lý, điều hành, hoàn thành tốt nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững an ninh - quốc phòng tại địa bàn cơ sở.

**2. Tồn tại, hạn chế:** Trong quá trình tổ chức hoạt động, bộ máy chính quyền nhất là chính quyền cấp xã là cấp chính quyền sát dân nhất nên thường xuyên phát sinh những vấn đề vướng mắc, khó khăn song một số cán bộ, công chức vẫn còn hạn chế về năng lực và kinh nghiệm, chưa thật sự nêu cao tinh thần trách nhiệm, chủ động trong công tác tham mưu, phối hợp giải quyết những tồn tại, vướng mắc. Khả năng ứng dụng công nghệ thông tin vào công việc của một bộ phận cán bộ, công chức còn hạn chế.

### **3. Nguyên nhân:**

- Một số cán bộ, công chức cấp xã chưa quan tâm việc học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng quản lý, điều hành.

- Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ của địa phương chưa được quan tâm và thực hiện thường xuyên.

## **III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC CHÍNH QUYỀN ĐỊA PHƯƠNG NĂM 2024**

Năm 2024, UBND các xã, thị trấn tiếp tục cụ thể hóa và thực hiện thắng lợi

nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội theo mục tiêu các Nghị quyết HĐND huyện đã đề ra; theo đó, trong lĩnh vực chính quyền cấp xã, cần tiếp tục triển khai thực hiện một số nhiệm vụ trọng tâm như sau:

1. Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân xã tiếp tục triển khai thực hiện chức năng, nhiệm vụ theo luật định. Thực hiện đúng quy trình, thủ tục bầu, từ chức, miễn nhiệm, bãi nhiệm, điều động, cách chức.

2. Tiếp tục triển khai thực hiện công tác quản lý địa giới hành chính theo Công văn số 3837/UBND-NC, ngày 14/11/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum và Công văn số 2386/UBND-NV, ngày 02/12/2022 của Ủy ban nhân dân huyện về tăng cường công tác quản lý địa giới hành chính các cấp trên địa bàn huyện.

3. Sắp xếp, bố trí đội ngũ cán bộ, công chức phù hợp với trình độ, năng lực của cán bộ, công chức cũng như nhu cầu sử dụng cán bộ và tình hình thực tế của địa phương.

4. Thực hiện đánh giá cán bộ, công chức theo đúng quy định. Thực hiện đúng và đầy đủ các chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức.

5. Sắp xếp, bố trí người hoạt động không chuyên trách cấp xã, thôn, tổ dân phố đảm bảo chức danh và điều kiện, tiêu chuẩn quy định.

6. Tổ chức lớp bồi dưỡng Trưởng thôn nhiệm kỳ 2023-2025.

7. Thực hiện tuyển dụng công chức để thực hiện nhiệm vụ chuyên môn tại một số xã chưa bố trí đủ số lượng; khắc phục tình trạng công chức cấp xã thôi việc.

8. Tiếp tục đổi mới phương pháp làm việc, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của chính quyền cấp xã.

9. Tăng cường kiểm tra, chấn chỉnh việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính của cán bộ, công chức cấp xã.

#### **IV. GIẢI PHÁP, KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT**

##### **1. Giải pháp thực hiện**

- Xây dựng chính quyền chính quyền địa phương tinh gọn, hoạt động minh bạch, hiệu lực, hiệu quả với phương châm kiến tạo, đồng hành, phục vụ người dân và doanh nghiệp. Thu hút và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã có phẩm chất đạo đức, tâm huyết vì sự phát triển của huyện, đủ năng lực, trình độ đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới. Tổ chức và hoạt động của chính quyền địa phương phải hướng tới xây dựng chính quyền điện tử, cải cách tốt thủ tục hành chính, thân thiện, phục vụ tốt cho Nhân dân.

- Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện phân cấp, phân quyền để nâng cao hiệu quả quản lý đồng thời tăng cường, phát huy hơn nữa tính chủ động, tự chịu trách nhiệm của chính quyền địa phương khi thực hiện các nhiệm vụ được phân cấp, phân quyền.

- Xây dựng các đề án, dự án, kế hoạch về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách cấp xã, ở thôn nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng thực hiện công vụ đáp ứng yêu cầu công việc ngày càng cao và Chương trình chuyển đổi số của Chính phủ, tỉnh và huyện..

##### **2. Kiến nghị, đề xuất**

- Đề nghị Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét, điều chỉnh nâng mức phụ cấp cho Trưởng thôn để tương xứng với khối lượng công việc thực tế ở cơ sở, vì hiện nay

khối lượng công việc của Trường thôn nhiều hơn so với khối lượng công việc của Trường ban công tác Mặt trận, tuy nhiên mức phụ cấp lại bằng nhau.

- Đề nghị cấp có thẩm quyền sớm hoàn thiện và bàn giao hồ sơ, bản đồ địa giới hành chính và cột mốc theo Quyết định số 513/QĐ-TTg ngày 02/5/2012 của Thủ tướng Chính phủ cho các địa phương quản lý và sử dụng.

Ủy ban nhân dân huyện báo cáo kết quả thực hiện công tác chính quyền địa phương năm 2023 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2024 để Sở Nội vụ biết, tổng hợp./.

***Nơi nhận:***

- Sở Nội vụ (b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện (t/d);
- Phòng Nội vụ (t/d);
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Y Thanh**