|  |  |
| --- | --- |
| **HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN** | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** |
| **HUYỆN ĐĂK GLEI** | **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |
|  |  |
| Số: /NQ-HĐND |  *Đăk Glei, ngày tháng năm 2023021* |

**DỰ THẢO**

**NGHỊ QUYẾT**

**Về kết quả giám sát tình hình triển khai thực hiện công tác quản lý, bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức tại một số cơ quan, đơn vị**

**HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN HUYỆN ĐĂK GLEI**

**KHÓA XV KỲ HỌP THỨ 6**

*Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015; Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật tổ chức Chính phủ và Luật tổ chức chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;*

*Căn cứ Luật Hoạt động giám sát của Quốc hội và Hội đồng nhân dân ngày 20 tháng 11 năm 2015;*

*Căn cứ Nghị quyết số 07/NQ-HĐND ngày 27 tháng 7 năm 2022 của Hội đồng nhân dân huyện Đăk Glei về chương trình giám sát của Hội đồng nhân dân huyện năm 2023; Nghị quyết số 26/NQ-HĐND ngày 16 tháng 12 năm 2022 của Hội đồng nhân dân huyện Đăk Glei thành lập Đoàn giám sát tình hình triển khai thực hiện công tác quản lý, bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức tại một số cơ quan, đơn vị.*

*Xét Báo cáo số 112/BC-ĐGS ngày 13 tháng 12 năm 2023 của Đoàn giám sát của Hội đồng nhân dân huyện về kết quả giám sát tình hình triển khai thực hiện công tác quản lý, bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức tại một số cơ quan, đơn vị; ý kiến thảo luận của đại biểu Hội đồng nhân dân tại kỳ họp.*

**QUYẾT NGHỊ:**

**Điều 1.** Hội đồng nhân dân huyện tán thành nội dung báo cáo kết quả giám sát tình hình triển khai thực hiện công tác quản lý, bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức tại một số cơ quan, đơn vị với các nội dung sau:

**1. Kết quả đạt được:**

**-** Được sự quan tâm, chỉ đạo của Thường trực Huyện uỷ; hướng dẫn chuyên môn, nghiệp vụ của Sở Nội vụ, sự phối hợp của các cơ quan ban, ngành; sự thống nhất, đồng lòng và nỗ lực của toàn thể cán bộ, công chức, viên chức; tổ chức bộ máy các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện tiếp tục được củng cố và hoàn thiện; việc xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có nhiều chuyển biến, nổi bật; công tác xây dựng chính quyền cơ sở luôn được củng cố đảm bảo theo đúng quy định.

- Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhất là cán bộ lãnh đạo quản lý đã được đào tạo cơ bản về chuyên môn và lý luận chính trị; có bản lĩnh chính trị vững vàng, có năng lực và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Về đội ngũ cán bộ, công chức ở cấp xã: Trong thời gian qua, căn cứ vào chỉ tiêu biên chế được giao, việc bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức cấp xã đảm bảo theo quy định; nhìn chung, đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã trong thời gian qua tăng lên cả số lượng lẫn chất lượng, từng bước đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Góp phần tích cực vào việc thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn.

- Về người hoạt động không chuyên trách: Được bố trí đảm bảo số lượng để giải quyết công việc nhằm duy trì sự ổn định tổ chức bộ máy, phù hợp với nhu cầu của địa phương.

**2. Tồn tại, hạn chế, nguyên nhân.**

**2.1. Đối với Ủy ban nhân dân huyện:**

- Còn **01** kiến nghị theo Kết luận thanh tra số 2679/SNV- KLTTr đến này chưa thực hiện xong[[1]](#footnote-1).

- Chưa tổ chức tuyển dụng công chức cấp xã năm 2023 theo kế hoạch đã đề ra.

**2.2. Đối với UBND cấp xã:**

 - Công tác quản lý hồ sơ giấy đối với công chức tuyển dụng lần đầu và công chức đang công tác chưa đảm bảo lưu trữ đầy đủ, thành phần hồ sơ còn thiếu.

 - Một số cán bộ, công chức cấp xã chưa đảm bảo tiêu chuẩn theo quy định, cụ thể: Chưa đạt chuẩn về học vấn: **46** người; chưa đạt chuẩn về trình độ chuyên môn **42** người; chưa đạt chuẩn về LLCT: **04** người).

*(Chi tiết có phụ lục kèm theo)*

 - Riêng đối với UBND xã Đăk Môn: Công tác quản lý, sử dụng cán bộ, công chức vẫn còn hạn chế, có trường hợp cán bộ, công chức vi phạm pháp luật dẫn đến truy cứu trách nhiệm hình sự *(A Sắc - Bí thư Đoàn xã, A Sơn - Công chức Văn hóa xã hội).*

- Năng lực chuyên môn của một số cán bộ, công chức cấp xã còn chưa đảm bảo; tinh thần, trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ còn chưa cao.

 **3. Nguyên nhân:**

- Việc lãnh đạo, chỉ đạo về công tác cán bộ của cấp cơ sở thực hiện chưa tốt, thiếu quy hoạch chậm được đổi mới; một số cấp ủy và người đứng đầu chưa nhận thức đầy đủ tầm quan trọng của công tác cán bộ, chưa thực sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện đồng bộ các khâu trong công tác cán bộ.

- Công tác tuyên truyền, giáo dục, quản lý, theo dõi, kiểm tra giám sát cán bộ công chức chấp hành quy định pháp luật tại xã Đăk Môn chưa đạt hiệu quả cao dẫn đến vi phạm và xử ký kỷ luật.

**Điều 2: Để tiếp tục thực hiện tốt công tác quản lý, bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức trên địa bàn huyện. Hội đồng nhân dân huyện đề nghị:**

**1. Đối với UBND huyện:**

- Khẩn trương chỉ đạo Phòng Nội vụ tiếp tục tham mưu khắc phục đối với ý kiến tại Kết luận thanh tra số 2679/SNV- KLTTr đến này chưa thực hiện xong.

- Tăng cường công tác kiểm tra, rà soát, đề nghị cấp xã báo cáo tổng hợp công tác quản lý cán bộ, công chức cấp xã *(bao gồm: Rà soát trình độ các mặt, công tác quản lý hồ sơ CBCC….)* đồng thời có giải pháp để khắc phục các tồn tại, hạn chế nêu trên.

*­*- Khẩn trương tổ chức tuyển dụng công chức cấp xã đối với các chức danh còn thiếu theo kế hoạch đăng ký chỉ tiêu tuyển dụng công chức cấp xã năm 2023.

- Hằng năm cần xây dựng kế hoạch mở các lớp đào tạo lý luận cho các bộ công chức cấp xã tại huyện để chuẩn hóa về trình độ chuyên môn theo quy định tại Nghị định 33/NĐ-CP nhằm tạo điều kiện vừa học vừa làm.

**2. Đối với UBND cấp xã:**

- Rà soát, tạo điều kiện để cán bộ, công chức học tập, tham gia các đợt tập huấn nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đảm bảo theo quy định NĐ 33 của chính phủ.

- Tăng cường công tác quản lý, sử dụng, phân công nhiệm vụ cho cán bộ công chức đảm bảo đúng vị trí, chuyên môn nghiệp vụ; rõ người, rõ việc từ đó mới có cơ sở đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của từng vị trí và có giải pháp khắc phục cụ thể.

- Chỉ đạo Văn phòng thống kê cấp xã rà soát, cập nhật đầy đủ Hồ sơ quản lý cán bộ công chức, người hoạt động không chuyên trách đảm bảo theo quy định bao gồm cả hồ sơ giấy và trên hệ thống quản lý thông tin CBCC.

**Điều 3. Tổ chức thực hiện:**

1. Giao Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết này.

2. Giao Thường trực Hội đồng nhân dân huyện, các Ban của Hội đồng nhân dân huyện, Tổ đại biểu và đại biểu Hội đồng nhân dân huyện giám sát việc thực hiện Nghị quyết này.

Nghị quyết này đã được Hội đồng nhân dân huyện Đăk Glei Khoá XV, Kỳ họp thứ 6 thông qua ngày tháng năm 2023./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***- Thường trực HĐND tỉnh (báo cáo);- UBND tỉnh; - Thường trực Huyện ủy;- Thường trực Hội đồng nhân dân huyện;- Tổ đại biểu HĐND tỉnh;- Ủy ban nhân dân huyện;- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện;- Các Ban của Hội đồng nhân dân huyện; - Đại biểu Hội đồng nhân dân huyện;- Các phòng, ban, ngành, đoàn thể huyện;- Văn phòng HĐND-UBND huyện;- Thường trực HĐND, UBND các xã, thị trấn;- Trang Thông tin điện tử huyện;- Lưu: VT, TH. | **CHỦ TỊCH****A Phương** |

1. Đề nghị Ủy ban nhân dân huyện rà soát, sắp xếp lại cơ cấu lãnh đạo các phòng chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện một cách hợp lý, giảm tối thiểu tình trạng lãnh đạo nhiều hơn chuyên viên (Hiện nay có Phòng Tư pháp: 02 lãnh đạo: 01 Trưởng phòng, 01 Phó trưởng phòng), 01 chuyên viên. [↑](#footnote-ref-1)